

Հաստատված է
ԵՊՀ գիտական խորհրդի
2012 թ. հունիսի 28-ի նիստում
ԵՊՀ գիտական խորհրդի նախագահ
Ա. Հ. Սիմոնյան
«28» հունիսի 2012թ.

Ը Ն Թ Ա Ց Ա Կ Ա Ր Գ
ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ ՊՐՈՖԵՍՈՐԱԴԱՍԱԽՈՍԱԿԱՆ
ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՄՐՑՈՒԹԱՅԻՆ ԸՆՏՐՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ՏԵՂԱԿԱԼՄԱՆ

I. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Սույն ընթացակարգով սահմանվում է Երևանի պետական համալսարանի (այսուհետ՝ ԵՊՀ) պրոֆեսորադասախոսական համակազմի մրցութային ընտրության, պաշտոնների տեղակալման կարգն ու պայմանները, ինչպես նաև պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնների նկարագրությունը:

2. Սույն ընթացակարգի ընդունման իրավական հիմքերն են՝ «Կրթության մասին», «Բարձրագույն և հետբուհական մասնագիտական կրթության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքները, «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի կանոնադրությունը և ԵՊՀ ներքին իրավական ակտերը:

3. ԵՊՀ-ում պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնների տեղակալումն իրականացվում է բաց մրցութային ընտրության միջոցով՝ մինչև 5 տարի ժամկետով:

II. ՊՐՈՖԵՍՈՐԱԴԱՍԱԽՈՍԱԿԱՆ ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ
ՆԿԱՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ՀԱՎԱԿՆՈՐԴՆԵՐԻՆ ԱՌԱՋԱԴՐՎՈՂ ՊԱՀԱՆՋՆԵՐԸ

4. ԵՊՀ-ում սահմանվում են պրոֆեսորադասախոսական համակազմի հետևյալ տարակարգերը՝ պրոֆեսոր, դոցենտ, ասիստենտ, դասախոս:

5. Պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնների տեղակալման չափանիշներն են՝

ա) պաշտոնի հավակնորդի բարձրագույն և/կամ հետբուհական մասնագիտական կրթության որակավորումը, գիտական աստիճանը, կոչումը,

բ) մասնագիտական և մանկավարժական պահանջվող հմտությունները,

գ) գիտահետազոտական գործունեության արդյունքները,

դ) որակավորման բարձրացումը և վերաորակավորումը,

ե) ուսանողական հարցման միջոցով դասախոսի գնահատման արդյունքները (առկայության դեպքում),

զ) դասախոսի աշխատանքի գնահատման այլ ձևաչափերը (ինքնագնահատում, գործընկեր դասախոսների և անմիջական ղեկավարի կողմից գնահատում) (առկայության դեպքում):

5.1. ԵՊՀ-ի պրոֆեսորադասախոսական համակազմի բոլոր թափուր պաշտոնների համար հայտարարված մրցութային ընտրությանը մասնակցող թեկնածուները պետք է ունենան վերջին 5 տարում տպագրված մենագրություն, դասագիրք, կամ առնվազն 3 տպագրված աշխատանք՝ տպագրված Հայաստանի Հանրապետության բարձրագույն որակավորման հանձնաժողովի կողմից հաստատված «Ատենախոսությունների հիմնական արդյունքների և դրույթների հրատարակման համար ընդունելի պարբերական գիտական հրատարակությունների ցուցակում» ընդգրկված պարբերականներում:»։ Վերջին 5 տարում ԵՊՀ-ում աշխատող թեկնածուները պետք է անցած լինեն նաև որակավորման բարձրացման ծրագիրը (առնվազն 30 կրեդիտ):

(5.1.-րդ կետը լրացվել է ԵՊՀ գիտական խորհրդի 26.05.2016թ. թիվ 7/7 որոշմամբ):

6. Պրոֆեսորի թափուր պաշտոնին կարող են հավակնել պրոֆեսորի գիտական կոչում ունեցող անձինք:

7. Պրոֆեսորի պաշտոնի համար սահմանվում են ուսումնական, գիտահետազոտական և կազմակերպչական գործունեության հետևյալ ձևերը.

ա) դասախոսությունների վարում բակալավրի և մագիստրոսի պատրաստման կրթական ծրագրերով,

բ) ասպիրանտների և հայցորդների ղեկավարում,

գ) գիտական (գիտամեթոդական) սեմինարների վարում,

դ) մագիստրոսական ծրագրի ղեկավարում,

ե) մագիստրոսական ծրագրի գիտական սեմինարի ղեկավարում,

զ) կուրսային և ավարտական աշխատանքների, մագիստրոսական թեզերի ղեկավարում,

է) ուսանողների խորհրդատվությունների անցկացում,

ը) մասնակցություն ամփոփիչ ատեստավորման հանձնաժողովների աշխատանքներին,

թ) քննությունների և ստուգարքների անցկացում,

ժ) դասախոսների անցկացում,

ժա) անդամակցություն ֆակուլտետի մեթոդական խորհրդին,

ժբ) մասնակցություն ամբիոնի ուսումնամեթոդական աշխատանքներին,

ժգ) գիտահետազոտական և ուսումնամեթոդական գործունեության իրականացում ԵՊՀ-ում գործող որակավորման բարձրացման ծրագրի նվազագույն պահանջներին համապատասխան:

8. Դոցենտի թափուր պաշտոնին կարող են հավակնել պրոֆեսորի կամ դոցենտի գիտական կոչում ունեցող անձինք:

9. Դոցենտի պաշտոնի համար սահմանվում են ուսումնական, գիտահետազոտական և կազմակերպչական գործունեության հետևյալ ձևերը.

ա) դասախոսությունների վարում բակալավրի և մագիստրոսի պատրաստման կրթական ծրագրերով,

բ) ասպիրանտների և հայցորդների ղեկավարում,

գ) մագիստրոսական ծրագրի ղեկավարում,

դ) մագիստրոսական ծրագրի գիտական սեմինարի ղեկավարում,

ե) գործնական, սեմինար և լաբորատոր պարապմունքների վարում,

զ) կուրսային և ավարտական աշխատանքների, մագիստրոսական թեզերի ղեկավարում,

է) ուսանողների խորհրդատվությունների անցկացում,
ը) մասնակցություն ամփոփիչ ատեստավորման հանձնաժողովների աշխատանքներին,

թ) քննությունների և ստուգարքների անցկացում,

ժ) ուսումնական, արտադրական և մանկավարժական պրակտիկաների ղեկավարում,

ժա) անդամակցություն ֆակուլտետի մեթոդական խորհրդին,

ժբ) կուրատորական աշխատանքի կատարում,

ժգ) մասնակցություն ամբիոնի ուսումնամեթոդական աշխատանքներին,

ժդ) գիտահետազոտական և ուսումնամեթոդական գործունեության իրականացում ԵՊՀ-ում գործող որակավորման բարձրացման ծրագրի նվազագույն պահանջներին համապատասխան:

10. Ասիստենտի թափուր պաշտոնին կարող են հավակնել գիտական աստիճան ունեցող կամ համապատասխան մասնագիտության գծով ասպիրանտուրան ավարտած անձինք:

11. Ասիստենտի պաշտոնի համար սահմանվում են ուսումնական, գիտահետազոտական և կազմակերպչական գործունեության հետևյալ ձևերը.

ա) դասախոսությունների վարում բակալավրի պատրաստման կրթական ծրագրով,

բ) գործնական, սեմինար և լաբորատոր պարապմունքների վարում,

գ) կուրսային և ավարտական աշխատանքների ղեկավարում,

դ) ուսանողների խորհրդատվությունների անցկացում,

ե) քննությունների և ստուգարքների անցկացում,

զ) ուսումնական, արտադրական և մանկավարժական պրակտիկաների ղեկավարում,

է) կուրատորական աշխատանքի կատարում,

ը) մասնակցություն ամբիոնի ուսումնամեթոդական աշխատանքներին,

թ) գիտահետազոտական և ուսումնամեթոդական գործունեության իրականացում ԵՊՀ-ում գործող որակավորման բարձրացման ծրագրի նվազագույն պահանջներին համապատասխան:

12. Դասախոսի թափուր պաշտոնին կարող են հավակնել համապատասխան մասնագիտության գծով մագիստրոսի կամ դիպլոմավորված մասնագետի որակավորում ունեցող անձինք:

13. Դասախոսի պաշտոնի համար սահմանվում են ուսումնական, գիտահետազոտական և կազմակերպչական գործունեության հետևյալ ձևերը.

ա) գործնական, սեմինար և լաբորատոր պարապմունքների վարում,

բ) կուրսային աշխատանքների ղեկավարում,

գ) ուսանողների խորհրդատվությունների անցկացում,

դ) քննությունների և ստուգարքների անցկացում,

ե) ուսումնական, արտադրական և մանկավարժական պրակտիկաների ղեկավարում,

զ) կուրատորական աշխատանքի կատարում,

է) մասնակցություն ամբիոնի ուսումնամեթոդական աշխատանքներին,

ը) գիտահետազոտական և ուսումնամեթոդական գործունեության իրականացում ԵՊՀ-ում գործող որակավորման բարձրացման ծրագրի նվազագույն պահանջներին համապատասխան:

III. ՊՐՈՖԵՍՈՐԱԴԱՍԱԽՈՍԱԿԱՆ ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ՀԱՎԱԿՆՈՐԴՆԵՐԻ ՄՐՑՈՒԹԱՅԻՆ ԸՆՏՐՈՒԹՅԱՆ ԱՆՑԿԱՑՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

14. Պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնների մրցույթների նախապատրաստման և կազմակերպման ընդհանուր վերահսկողության նպատակով ԵՊՀ-ում գործում է մշտական մարմին՝ որակավորման մանդատային հանձնաժողով:

Հանձնաժողովի կազմում ընդգրկվում են ԵՊՀ ուսումնական աշխատանքների գծով պրոռեկտորը (հանձնաժողովի նախագահ), գիտական քաղաքականության և միջազգային համագործակցության գծով պրոռեկտորը, ԵՊՀ արհեստակցական կազմակերպության նախագահը, ուսումնամեթոդական վարչության պետը, իրավաբանական բաժնի վարիչը և կադրերի բաժնի վարիչը (հանձնաժողովի քարտուղար):

15. Յուրաքանչյուր ուսումնական կիսամյակի ավարտին որակավորման մանդատային հանձնաժողովն ուսումնասիրում և ռեկտորին է ներկայացնում հաջորդ ուսումնական կիսամյակում պրոֆեսորադասախոսական համակազմի թափուր մրցութային պաշտոնների ցանկը:

16. Պաշտոնների տեղակալման համար մրցույթները հայտարարվում են որակավորման մանդատային հանձնաժողովի առաջարկությամբ, ռեկտորի հրամանով՝ ընթացիկ ուսումնական կիսամյակի վերջում:

Մրցույթի վերաբերյալ հայտարարությունը հրապարակվում է ԵՊՀ ինտերնետային կայքում: Հայտարարության մեջ նշվում են մրցույթի պայմանները, պաշտոնի հավակնորդին ներկայացվող պահանջները, փաստաթղթերի ներկայացման վայրն ու վերջնաժամկետը:

Մրցույթին մասնակցելու փաստաթղթերն ընդունվում են հայտարարության օրվանից սկսած մեկ ամսվա ընթացքում:

(16-րդ կետը փոփոխվել է ԵՊՀ գիտական խորհրդի 26.05.2016թ. թիվ 7/7 որոշմամբ):

17. Մրցույթի մասնակիցները, մրցույթի վերաբերյալ հայտարարության օրվանից՝ մեկամսյա ժամկետում ներկայացնում են դիմում՝ ռեկտորի անունով, կադրերի հաշվառման անձնական թերթիկ, ինքնակենսագրություն, բարձրագույն կրթության վկայականի (դիպլոմի), գիտական աստիճանի դիպլոմի, գիտական կոչման վկայականի պատճենները, հրատարակված գիտական աշխատությունների և գյուտերի ցանկը, որակավորման բարձրացում անցնելու մասին վկայականը (առկայության դեպքում):

Մրցույթի մասնակիցը կարող է ներկայացնել նաև գիտամանկավարժական գործունեությունը բնութագրող այլ փաստաթղթեր:

18. Մրցույթի մասնակիցների փաստաթղթերը որակավորման մանդատային հանձնաժողովի կողմից ուսումնասիրվում են և հանձնաժողովի եզրակացությամբ ներկայացվում են ռեկտորին, ում մակագրությամբ փաստաթղթերն ուղարկվում են համապատասխան ամբիոնի քննարկմանը:

Դիմումները հանձնաժողովի կողմից ենթակա են մերժման, եթե հավակնորդի տվյալները չեն բավարարում մրցույթի պայմաններին, կամ չի պահպանվել դիմումի ներկայացման ժամկետը:

19. Ռեկտորը, որակավորման մանդատային հանձնաժողովը, ֆակուլտետի դեկանը, կամ ամբիոնի վարիչն իրավունք ունեն մրցույթի մասնակցին հանձնարարել փորձնական դասախոսություն, սեմինար կամ գործնական պարապմունքներ: Դասախոսության թեման հանձնարարվում է ամբիոնի կողմից՝ ուսումնական պլանի շրջանակներում:

20. Ամբիոնի նիստում հավակնորդների փաստաթղթերի քննարկման արդյունքում, բաց քվեարկությամբ (եթե այլ որոշում չի կայացվել) ընդունվում է կարծիք, որը ներկայացվում է ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհրդի մրցութային մշտական հանձնաժողովին:

21. Մրցութային հանձնաժողովն ուսումնասիրում է մրցույթի մասնակիցների փաստաթղթերը և յուրաքանչյուր մասնակցի վերաբերյալ տալիս է գրավոր կարծիք: Գրավոր կարծիքում նշվում են.

- պաշտոնի հավակնորդի մասնագիտական բնութագիրը և գիտական որակավորումը,
- մանկավարժական գործունեության գնահատականը,
- առաջարկվող պաշտոնում հավակնորդի առաջադրման հիմնավորումը,
- ամբիոնի նիստում կազմակերպված քվեարկության արդյունքները:

22. Ֆակուլտետի պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնների մրցույթներն անցկացվում են ֆակուլտետի գիտական խորհրդում:

Մրցույթով ընտրված պրոֆեսորները հաստատվում են ԵՊՀ գիտական խորհրդում, սույն ընթացակարգի 23-րդ կետում սահմանված կարգով:

Առանձին դեպքերում (համապատասխան հիմնավորմամբ), ռեկտորի որոշմամբ պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնների համար հայտարարված մրցույթները կարող են անցկացվել ԵՊՀ գիտական խորհրդում:

23. Գիտական խորհրդի նիստին պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնի թեկնածուի ներկայությունը, որպես կանոն պարտադիր է: Թեկնածուի բացակայության դեպքում գիտական խորհուրդը որոշում է կայացնում թեկնածությունը քննարկելու կամ քննարկումից հանելու մասին:

Քննարկման ընթացքում գիտական խորհրդի անդամներն իրավունք ունեն հարցեր տալու պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնի հավակնորդին:

24. Փակ, գաղտնի քվեարկության համար մրցույթի բոլոր մասնակիցների անուն, ազգանունները գրանցվում են քվեաթերթիկում:

25. Նախագահի առաջարկով՝ փակ, գաղտնի քվեարկություն անցկացնելու և դրա արդյունքներն ամփոփելու նպատակով գիտական խորհրդի անդամներից ընտրվում է հաշվիչ հանձնաժողով երեք հոգուց ոչ պակաս կենտ թվով: Թեկնածուները չեն կարող լինել հաշվիչ հանձնաժողովի անդամ:

Հաշվիչ հանձնաժողովն իր կազմից ընտրում է հանձնաժողովի նախագահ: Հանձնաժողովի որոշումներն ընդունվում են անդամների ձայների պարզ մեծամասնությամբ:

26. Մեկ թեկնածուի դեպքում քվեաթերթիկի մեջ պետք է նշվի թեկնածուի ազգանունը, անունը, «կողմ» և «դեմ» բառերը (Հավելված 1): Մեկից ավելի թեկնածուների քվեարկության համար քվեաթերթիկի մեջ այբբենական կարգով պետք է նշվեն թեկնածուների ազգանունը, անունը և վերջին տողում «բոլորին դեմ են» արտահայտությունը (Հավելված 2):

27. Վավեր են համարվում այն քվեաթերթիկները, որոնցում՝

ա) թողնված է «կողմ» կամ «դեմ» բառը (միակ թեկնածուի քվեարկության դեպքում),

բ) քվեարկված է միայն մեկ թեկնածուի օգտին կամ «բոլորին դեմ են»-ի օգտին (մեկից ավելի թեկնածուների քվեարկության դեպքում): Որևէ թեկնածուի օգտին կամ «բոլորին դեմ են»-ի օգտին քվեարկելու համար համապատասխան տողի վանդակում կատարվում է նշում:

Մնացած դեպքերում, ինչպես նաև քվեաթերթիկում չսահմանված նշումների, ընդգծումների և այլ նշանների առկայության դեպքում քվեաթերթիկը համարվում է անվավեր:

Քվեաթերթիկն անվավեր ճանաչելու որոշումը կայացնում է հաշվիչ հանձնաժողովը, ձայների պարզ մեծամասնությամբ: Եթե քվեաթերթիկն անվավեր ճանաչելն ազդում է ընտրությունների արդյունքների վրա, ապա այդ հարցի կապակցությամբ հանձնաժողովի անդամի հատուկ կարծիքը քննարկվում է գիտական խորհրդի կողմից և կայացվում է համապատասխան որոշում:

28. Քվեարկությունն ավարտվելուց հետո հաշվիչ հանձնաժողովն ամփոփում է քվեարկության արդյունքները և կազմում հաշվիչ հանձնաժողովի նիստի արձանագրություն (Հավելված 3):

29. Գիտական խորհրդի նիստն իրավազոր է, եթե խորհրդի նիստին ներկա է գիտական խորհրդի անդամների 2/3-ը:

Ընտրված է համարվում այն թեկնածուն (թեկնածուները), ով ստացել է առավելագույն թվով ձայներ, բայց ոչ պակաս քան գիտական խորհրդի նիստին մասնակցող անդամների ձայների 50 տոկոսը:

Եթե թեկնածուների քանակն ավելին է մրցութային տեղերի քանակից, ապա թեկնածուներից որևէ մեկի՝ գիտական խորհրդի նիստին ներկա անդամների ձայների պարզ մեծամասնությունը չստանալու կամ հավասար ձայներ ստանալու դեպքերում, նույն նիստում կազմակերպվում է կրկնակի քվեարկություն, որին մասնակցում են առավելագույն ձայներ ստացած 2 (հավասար ձայների դեպքում 2-ից ավելի) թեկնածուները:

Կրկնակի քվեարկությունը կազմակերպվում է սույն ընթացակարգին համապատասխան:

30. Հաշվիչ հանձնաժողովի նախագահը հրապարակում է քվեարկության արդյունքները, որոնց հիման վրա ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհուրդը ընդունում է հետևյալ որոշումներից մեկը՝

- ա) պաշտոնում ընտրվելու մասին,
- բ) կրկնակի քվեարկություն անցկացնելու մասին,
- գ) ընտրությունները չկայացած ճանաչելու մասին,
- դ) ընտրություններն անվավեր ճանաչելու մասին:

Հաշվիչ հանձնաժողովի արձանագրությունը հաստատվում է գիտական խորհրդի կողմից, բաց քվեարկությամբ և կցվում է մրցութային փաստաթղթերին:

31. Գիտական խորհրդի որոշումը կարող է բողոքարկվել ռեկտորին՝ եռօրյա ժամկետում:

32. Ռեկտորն իրավասու է բեկանելու գիտական խորհրդի որոշումը, եթե բացահայտվել են սույն կանոնակարգի էական խախտումներ, որոնք ազդել են ընտրության վերջնական արդյունքների վրա:

IV. ՊՐՈՖԵՍՈՐԱԴԱՍԱԽՈՍԱԿԱՆ ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՊԱՇՏՈՆՈՒՄ ՆՇԱՆԱԿԵԼՈՒ ԿԱՐԳԸ ԵՎ ԺԱՄԿԵՏՆԵՐԸ

33. Մրցութով ընտրված թեկնածուի հետ ռեկտորը տվյալ պաշտոնի համար նախատեսված ժամկետով կնքում է աշխատանքային պայմանագիր, գիտական խորհրդի որոշման ընդունումից հետո յոթնօրյա ժամկետում:

Պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոններում աշխատանքային պայմանագրերը կնքվում են. առաջին անգամ ընտրվելու դեպքում՝ մինչև 3 տարի, այնուհետև՝ 3-5 տարի ժամկետով:

Աշխատանքային պայմանագրի գործողության ժամկետն առաջարկում է որակավորման մանդատային հանձնաժողովը, հիմք ընդունելով թեկնածուի՝ սույն ընթացակարգի 5-րդ կետում պաշտոնի հավակնորդի համար սահմանված չափանիշներին համապատասխանության գնահատման արդյունքները:

34. Ժամավճարային հիմունքներով կամ ոչ լրիվ դրույքաչափով դասավանդողների դեպքում, մրցութային ընտրություն չի անցկացվում և նրանք հրամանագրվում են ռեկտորի կողմից մինչև 1 տարի ժամկետով:

(34-րդ կետը փոփոխվել է ԵՊՀ գիտական խորհրդի 26.05.2016թ. թիվ 7/7 որոշմամբ):

35. Առանձնահատուկ դեպքերում (ուսումնական բեռնվածության և հաստիքների թվաքանակի աճի, որոշակի անձի առողջական վիճակի կամ այլ պատճառներով գիտամանկավարժական գործունեության վաղաժամկետ դադարեցման) պրոֆեսորադասախոսական համակազմի թափուր պաշտոնում կարող է նշանակում կատարվել առանց մրցութային ընտրության՝ ռեկտորի հրամանով մինչև 1 տարի ժամկետով:

36. Աշխատանքային պայմանագրի ժամկետը լրանալուց հետո, գիտամանկավարժական գործունեության արդյունքների գնահատման հիման վրա և ամբիոնում համապատասխան հաստիքի առկայության դեպքում, ռեկտորն իրավասու է պրոֆեսորադասախոսական համակազմի աշխատողի հետ մեկ անգամ կնքել նոր աշխատանքային պայմանագիր՝ մինչև 5 տարի ժամկետով, առանց մրցութային ընտրության:

Այս դեպքում, պայմանագրի ժամկետը լրանալուց առնվազն երկու ամիս առաջ տվյալ պաշտոնը զբաղեցնող անձը՝ սահմանված կարգով ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհրդին է ներկայացնում հաշվետվություն նախորդ ժամկետում իր կողմից իրականացված գիտամանկավարժական գործունեության վերաբերյալ:

Ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհուրդը, քննարկելով թեկնածուի գիտամանկավարժական գործունեության վերաբերյալ ներկայացված հաշվետվությունը, ընդունում է համապատասխան որոշում, որը կից փաստաթղթերով ուղարկում է որակավորման մանդատային հանձնաժողովին:

Որակավորման մանդատային հանձնաժողովն ուսումնասիրելով ներկայացված հաշվետվությունը և ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհրդի որոշումը, առաջարկություն է ներկայացնում ռեկտորին տվյալ անձին առանց մրցութային ընտրության որոշակի ժամկետով հրամանագրելու վերաբերյալ:

37. Ռեկտորն (ֆակուլտետի դեկանը) իրավասու է ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհրդին ներկայացնելու պրոֆեսորադասախոսական համակազմի ներկայացուցչի զբաղեցրած պաշտոնին համապատասխանության հարցը:

Եթե գիտական խորհուրդը փակ, գաղտնի քվեարկությամբ հաստատում է զբաղեցրած պաշտոնին տվյալ անձի անհամապատասխանությունը, ապա ռեկտորը խորհրդի որոշումն ընդունելուց հետո սահմանված կարգով լուծում է նրա հետ կնքված աշխատանքային պայմանագիրը:

Զբաղեցրած պաշտոններին համապատասխանության մասին գիտական խորհրդի որոշմանը նախորդում է պրոֆեսորադասախոսական համակազմի ներկայացուցչի աշխատանքային գործունեության ստուգումը ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհրդի անդամներից կազմված հանձնաժողովի կողմից: Հանձնաժողովի կազմը հաստատում է ռեկտորը: Ռեկտորն իրավասու է հանձնաժողովում ընդգրկելու արտահամալսարանական (արտաֆակուլտետային) փորձագետների:

Վ. ԱՆՑՈՒՄ ԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

38. Սույն կարգի դրույթները տարածվում են 2012թ. սեպտեմբերի 1-ից հետո պրոֆեսորադասախոսական համակազմի թափուր պաշտոնների համար հայտարարվող մրցույթների վրա:

39. Մինչև սույն կարգի ընդունումը մրցութային ընտրությամբ ընտրված պրոֆեսորադասախոսական համակազմի անդամները շարունակում են պաշտոնավարել մինչև սահմանված ժամկետի ավարտը:

Ք Վ Ե Ա Թ Ե Ր Թ Ի Կ

Երևանի պետական համալսարանի _____
 ֆակուլտետի գիտական խորհրդի _____ նիստում _____ պաշտոնի
 փակ, գաղտնի քվեարկության

Հ/Հ	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ	ԿՈՂՄ	ԴԵՄ

«Կողմ» կամ «դեմ» լինելու դեպքում քվեաթերթիկի համապատասխան վանդակում
 կատարվում է V նշումը:

Ք Վ Ե Ա Թ Ե Ր Թ Ի Կ

Երևանի պետական համալսարանի _____
 ֆակուլտետի գիտական խորհրդի _____ նիստում _____ պաշտոնի
 փակ, գաղտնի քվեարկության

Հ	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ	ՔՎԵԱՐԿՈՒԹՅԱՆ ՆՇՈՒՄԸ
1.	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ	
2.	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ	
3.	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ	
4.	ԲՈԼՈՐԻՆ ԴԵՄ ԵՄ	

Որևէ թեկնածուի «կողմ» լինելու կամ «բոլորին դեմ» լինելու դեպքում քվեաթերթիկի
 համապատասխան վանդակում կատարվում է V նշումը:

Ա Ր Ձ Ա Ն Ա Գ Ր ՈՒ Թ Յ ՈՒ Ն
Հաշվիչ հանձնաժողովի նիստի

ք. Երևան

« » 20 թ.

Հաշվիչ հանձնաժողովն ընտրվել է Երևանի պետական համալսարանի
 _____ ֆակուլտետի գիտական խորհրդի _____
 նիստում հետևյալ կազմով՝

1. _____
2. _____
3. _____

Ֆակուլտետի գիտական խորհրդի _____ անդամներից ներկա էին _____ -ը:
 Քվեարկվել է (են) _____ ֆակուլտետի _____ ամբիոնի
 _____ պաշտոնի թեկնածությունը (ները):

Քվեարկությանը մասնակցել են ֆակուլտետի գիտական խորհրդի _____ անդամներ:
 Բաժանվել է _____ քվեաթերթիկ:
 Քվեատուփում առկա է _____ քվեաթերթիկ:

Քվեարկության արդյունքներն են՝

ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆԸ, ԱՆՈՒՆԸ ԿՈՂՄ, ԴԵՄ, ԱՆՎԱՎԵՐ,
 ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆԸ, ԱՆՈՒՆԸ ԿՈՂՄ, ԴԵՄ, ԱՆՎԱՎԵՐ,
 Անվավեր քվեաթերթիկների քանակը _____:

Փակ (գաղտնի) քվեարկության արդյունքներով _____
 ընտրվել է (չի ընտրվել) _____ ֆակուլտետի _____ ամբիոնի
 _____ պաշտոնում:

Կամ՝

Փակ, գաղտնի քվեարկության արդյունքներով _____ ֆակուլտետի
 _____ ամբիոնի _____ի պաշտոնի թեկնածուներից ոչ մեկը չի ընտրվում
 _____ի պաշտոնում, իսկ ներքոհիշյալ թեկնածուները՝

1. _____
2. _____
3. _____

մասնակցում են կրկնակի քվեարկությանը:

Հաշվիչ հանձնաժողովի նախագահ՝ _____
 Հաշվիչ հանձնաժողովի անդամներ՝ _____
