

ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ ԳԻՏԱԿԱՆ ԽՈՐՀՐԴԻ

ՈՐՈՇՈՒՄ N 3/6

Տասնյոթը դեկտեմբերի 2012 թվականի

ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ ԳԻՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՄՐՅՈՒԹԱՅԻՆ
ԸՆՏՐՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ՏԵՂԱԿԱԼՄԱՆ ԸՆԹԱՑԱԿԱՐԳԸ ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Ղեկավարվելով Երևանի պետական համալսարանի կանոնադրության 30-րդ կետի 3-րդ
ենթակետով՝ Երևանի պետական համալսարանի գիտական խորհուրդը որոշում է.

1. Հաստատել Երևանի պետական համալսարանի գիտական համակազմի մրցութային
ընտրության և պաշտոնների տեղակալման ընթացակարգը՝ համաձայն հավելվածի:
2. Սույն որոշումն ուժի մեջ է մտնում 2013թ. հունվարի 1-ից:

ԵՊՀ ԳԻՏԱԿԱՆ ԽՈՐՀՐԴԻ ՆԱԽԱԳԱՀ՝

Ա. Հ. ՄԻՄՈՆՅԱՆ

Հաստատված է
ԵՊՀ գիտական խորհրդի
2012 թ. դեկտեմբերի 17-ի նիստում
ԵՊՀ գիտական խորհրդի նախագահ
Ա. Ն. Սիմոնյան
2012թ.

Ը Ն Թ Ա Ց Ա Կ Ա Ր Գ

ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ ԳԻՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՄՐՑՈՒԹԱՅԻՆ ԸՆՏՐՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ՏԵՂԱԿԱԼՄԱՆ

I. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Սույն ընթացակարգով սահմանվում է Երևանի պետական համալսարանի (այսուհետ ԵՊՀ) գիտական համակազմի մրցութային ընտրության, պաշտոնների տեղակալման կարգն ու պայմանները, ինչպես նաև գիտական համակազմի պաշտոնների նկարագրությունը:

2. Սույն ընթացակարգի ընդունման իրավական հիմքերն են՝ <Կրթության մասին>, <Բարձրագույն և հետբուհական մասնագիտական կրթության մասին> Հայաստանի Հանրապետության օրենքները, «Հայաստանի Հանրապետության գիտական կազմակերպություններում գիտական կադրերի որակավորման կարգը և գնահատման չափանիշները հաստատելու մասին» ՀՀ կառավարության 03.10.2001թ. № 935 որոշումը, <Երևանի պետական համալսարան> պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը և ԵՊՀ ներքին իրավական ակտերը:

3. ԵՊՀ-ում գիտական համակազմի պաշտոնների տեղակալումն իրականացվում է բաց մրցութային ընտրության միջոցով՝ մինչև 5 տարի ժամկետով:

II. ԳԻՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ՆԿԱՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ՀԱՎԱԿՆՈՐԴՆԵՐԻՆ ԱՌԱՋԱԴՐՎՈՂ ՊԱՀԱՆՁՆԵՐԸ

4. ԵՊՀ-ում սահմանվում են գիտական համակազմի հետևյալ տարակարգերը՝ գլխավոր գիտական աշխատող, առաջատար գիտական աշխատող, ավագ գիտական աշխատող, գիտական աշխատող, կրտսեր գիտական աշխատող:

5. Գիտական համակազմի պաշտոնների տեղակալման չափանիշներն են՝

ա) պաշտոնի հավակնորդի բարձրագույն և/կամ հետբուհական մասնագիտական կրթության որակավորումը, գիտական աստիճանը, կոչումը,

բ) մասնագիտական հմտությունները,

գ) գիտահետազոտական գործունեության արդյունքները:

6. Գլխավոր գիտական աշխատողի (գիտական ստորաբաժանման ղեկավարի) թափուր պաշտոնին կարող են հավակնել ՀՀ ԳԱԱ ակադեմիկոսները և թղթակից անդամները, ինչպես նաև գիտության այն դոկտորները, ովքեր ղեկավարել են գիտական ուղղություն կամ ստեղծել

են գիտական դպրոց և ունեն ոչ պակաս քան 15 տարվա գիտական աշխատանքի փորձ (ստաժ):

7. Առաջատար գիտական աշխատողի (գիտական ստորաբաժանման կամ գիտական խմբի ղեկավարի) թափուր պաշտոնին կարող են հավակնել գիտության դոկտորները, ինչպես նաև գիտությունների թեկնածուի աստիճան ունեցող այն անձինք, ովքեր ունեն տասը¹ տարվա գիտական աշխատանքի փորձ և տվյալ մասնագիտությամբ արժեքավոր գիտական աշխատանքներ:

8. Ավագ գիտական աշխատողի թափուր պաշտոնին կարող են հավակնել գիտության դոկտորները, ինչպես նաև գիտությունների թեկնածուի աստիճան ունեցող այն անձինք, ովքեր ունեն տասը տարվա գիտական աշխատանքի փորձ:

9. Գիտական աշխատողի թափուր պաշտոնին կարող են հավակնել գիտությունների թեկնածուի գիտական աստիճան ունեցողները կամ համապատասխան մասնագիտության գծով ասպիրանտուրան ավարտած և հինգ տարվա գիտական աշխատանքի փորձ ունեցող անձինք:

10. Կրտսեր գիտական աշխատողի թափուր պաշտոնին կարող են հավակնել գիտությունների թեկնածուի գիտական աստիճան ունեցողները, համապատասխան մասնագիտության գծով դիպլոմավորված մասնագետները, մագիստրոսի աստիճան ունեցողները:

III. ԳԻՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ՀԱՎԱԿՆՈՐԴՆԵՐԻ ՄՐՑՈՒԹԱՅԻՆ ԸՆՏՐՈՒԹՅԱՆ ԱՆՑԿԱՑՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

11. Պաշտոնների տեղակալման համար մրցույթները հայտարարվում են ռեկտորի հրամանով:

Մրցույթի վերաբերյալ հայտարարությունը տպագրվում է հանրապետական պարբերական մամուլում և հրապարակվում է ԵՊՀ ինտերնետային կայքում: Հայտարարության մեջ նշվում են մրցույթի պայմանները, պաշտոնի հավակնորդին ներկայացվող պահանջները, փաստաթղթերի ներկայացման վայրն ու վերջնաժամկետը:

Մրցույթին մասնակցելու փաստաթղթերն ընդունվում են հայտարարության օրվանից սկսած մեկ ամսվա ընթացքում:

12. Մրցույթի մասնակիցները, մրցույթի վերաբերյալ հայտարարության օրվանից՝ մեկամսյա ժամկետում ներկայացնում են դիմում՝ ռեկտորի անունով, կադրերի հաշվառման անձնական թերթիկ, ինքնակենսագրություն, բարձրագույն կրթության վկայականի (դիպլոմի), գիտական աստիճանի դիպլոմի, գիտական կոչման վկայականի պատճենները, հրատարակված գիտական աշխատությունների և գյուտերի ցանկը:

Մրցույթի մասնակիցը կարող է ներկայացնել նաև գիտական գործունեությունը բնութագրող այլ փաստաթղթեր:

13. Մրցույթի մասնակիցների փաստաթղթերը ռեկտորի մակագրությամբ ուղարկում են համապատասխան ստորաբաժանման քննարկմանը:

Դիմումները ենթակա են մերժման, եթե հավակնորդի տվյալները չեն բավարարում մրցույթի պայմաններին, կամ չի պահպանվել դիմումի ներկայացման ժամկետը:

¹ Այսուհետ նշվում է պահանջվող ստորին շեմը

14. Գիտական ստորաբաժանման նիստում հավակնորդների փաստաթղթերի քննարկման արդյունքում, բաց քվեարկությամբ (եթե այլ որոշում չի կայացվել) ընդունվում է կարծիք, որը ներկայացվում է ֆակուլտետի (ԵՊՀ, ինստիտուտի) գիտական խորհրդի մրցութային մշտական հանձնաժողովին:

15. Մրցութային հանձնաժողովն ուսումնասիրում է մրցույթի մասնակիցների փաստաթղթերը և յուրաքանչյուր մասնակցի վերաբերյալ տալիս է գրավոր կարծիք: Գրավոր կարծիքում նշվում են.

- պաշտոնի հավակնորդի մասնագիտական բնութագիրը և գիտական որակավորումը,
- առաջարկվող պաշտոնում հավակնորդի առաջադրման հիմնավորումը,
- կազմակերպված քվեարկության արդյունքները:

16. ա) Ֆակուլտետի ենթակայության գիտական ստորաբաժանման գիտական համակազմի պաշտոնների մրցույթներն անցկացվում են ֆակուլտետի գիտական խորհրդում:

բ) Ինստիտուտների գիտական համակազմի պաշտոնների մրցույթներն անցկացվում են ինստիտուտի գիտական խորհրդում:

գ) Մնացած գիտական ստորաբաժանումների գիտական համակազմի պաշտոնների մրցույթներն անցկացվում են ԵՊՀ գիտական խորհրդում:

17. Գիտական խորհրդի նիստին գիտական համակազմի պաշտոնի թեկնածուի ներկայությունը, որպես կանոն պարտադիր է: Թեկնածուի բացակայության դեպքում գիտական խորհուրդը որոշում է կայացնում թեկնածությունը քննարկելու կամ քննարկումից հանելու մասին:

Քննարկման ընթացքում գիտական խորհրդի անդամներն իրավունք ունեն հարցեր տալու գիտական համակազմի պաշտոնի հավակնորդին:

18. Փակ, գաղտնի քվեարկության համար մրցույթի բոլոր մասնակիցների անուն, ազգանունները գրանցվում են քվեաթերթիկում:

19. Նախագահի առաջարկով՝ փակ, գաղտնի քվեարկություն անցկացնելու և դրա արդյունքներն ամփոփելու նպատակով գիտական խորհրդի անդամներից ընտրվում է հաշվիչ հանձնաժողով երեք հոգուց ոչ պակաս կենտ թվով անդամներով: Թեկնածուները չեն կարող լինել հաշվիչ հանձնաժողովի անդամ:

Հաշվիչ հանձնաժողովն իր կազմից ընտրում է հանձնաժողովի նախագահ: Հանձնաժողովի որոշումներն ընդունվում են անդամների ձայների պարզ մեծամասնությամբ:

20. Մեկ թեկնածուի դեպքում քվեաթերթիկի մեջ նշվում է թեկնածուի ազգանունը, անունը, <կողմ> և <դեմ> բառերը (Հավելված 1):

Մեկից ավելի թեկնածուների քվեարկության դեպքում քվեաթերթիկի մեջ այբբենական կարգով նշվում են թեկնածուների ազգանունը, անունը, <կողմ> և <դեմ> բառերը (Հավելված 2):

21. Վավեր են համարվում այն քվեաթերթիկները, որոնցում՝

ա) նշված է <կողմ> կամ <դեմ> բառը (միակ թեկնածուի քվեարկության դեպքում),

բ) քվեարկված է մի քանի թեկնածուների օգտին (մրցութային տեղերի քանակից ոչ ավելի):

Որևէ թեկնածուի օգտին քվեարկելու համար համապատասխան տողի վանդակում կատարվում է նշում:

Մնացած դեպքերում, ինչպես նաև քվեաթերթիկում չսահմանված նշումների, ընդգծումների և այլ նշանների առկայության դեպքում քվեաթերթիկը համարվում է անվավեր:

Քվեաթերթիկն անվավեր ճանաչելու որոշումը կայացնում է հաշվիչ հանձնաժողովը՝ ձայների պարզ մեծամասնությամբ: Եթե քվեաթերթիկն անվավեր ճանաչելն ազդում է ընտրությունների արդյունքների վրա, ապա այդ հարցի կապակցությամբ հանձնաժողովի

անդամի հատուկ կարծիքը քննարկում է գիտական խորհուրդը և կայացնում համապատասխան որոշում:

22. Քվեարկությունն ավարտվելուց հետո հաշվիչ հանձնաժողովն ամփոփում է քվեարկության արդյունքները և կազմում հաշվիչ հանձնաժողովի նիստի արձանագրություն (Հավելված 3):

23. Գիտական խորհրդի նիստն իրավագոր է, եթե խորհրդի նիստին ներկա է գիտական խորհրդի անդամների 2/3-ը:

Ընտրված է համարվում այն թեկնածուն (թեկնածուները), ով ստացել է առավելագույն թվով ձայներ, բայց ոչ պակաս քան գիտական խորհրդի նիստին մասնակցող անդամների ձայների 50 տոկոսը:

Եթե թեկնածուների քանակն ավելին է մրցութային տեղերի քանակից, ապա թեկնածուներից որևէ մեկի՝ գիտական խորհրդի նիստին ներկա անդամների ձայների պարզ մեծամասնությունը չստանալու կամ հավասար ձայներ ստանալու դեպքերում, նույն նիստում կազմակերպվում է կրկնակի քվեարկություն, որին մասնակցում են առավելագույն ձայներ ստացած 2 (հավասար ձայների դեպքում 2-ից ավելի) թեկնածուները:

Կրկնակի քվեարկությունը կազմակերպվում է սույն ընթացակարգին համապատասխան:

24. Հաշվիչ հանձնաժողովի նախագահը հրապարակում է քվեարկության արդյունքները, որոնց հիման վրա գիտական խորհուրդը ընդունում է հետևյալ որոշումներից մեկը՝

- ա) պաշտոնում ընտրվելու մասին,
- բ) կրկնակի քվեարկություն անցկացնելու մասին,
- գ) ընտրությունները չկայացած ճանաչելու մասին,
- դ) ընտրություններն անվավեր ճանաչելու մասին:

Հաշվիչ հանձնաժողովի արձանագրությունը հաստատվում է գիտական խորհրդի կողմից, բաց քվեարկությամբ և կցվում է մրցութային փաստաթղթերին:

25. Գիտական խորհրդի որոշումը կարող է բողոքարկվել ռեկտորին՝ եռօրյա ժամկետում:

26. Ռեկտորն իրավասու է բեկանելու գիտական խորհրդի որոշումը, եթե բացահայտվել են սույն կանոնակարգի էական խախտումներ, որոնք ազդել են ընտրության վերջնական արդյունքների վրա:

IV. ԳԻՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՊԱՇՏՈՆՈՒՄ ՆՇԱՆԱԿԵԼՈՒ ԿԱՐԳԸ ԵՎ ԺԱՄԿԵՏՆԵՐԸ

27. Մրցույթով ընտրված թեկնածուի հետ ռեկտորը տվյալ պաշտոնի համար նախատեսված ժամկետով կնքում է աշխատանքային պայմանագիր, գիտական խորհրդի որոշման ընդունումից հետո յոթնօրյա ժամկետում:

Գիտական համակազմի պաշտոններում աշխատանքային պայմանագրերը կնքվում են. առաջին անգամ ընտրվելու դեպքում՝ մինչև 3 տարի, այնուհետև՝ 5 տարի ժամկետով:

28. Բարձրագույն կրթության երրորդ աստիճանում սովորողները կրտսեր գիտական աշխատողի պաշտոնում նշանակվում են առանց մրցույթի՝ գիտական ստորաբաժանման ղեկավարի ներկայացմամբ:

29. Առանձնահատուկ դեպքերում (հաստիքների թվաքանակի աճի, որոշակի անձի առողջական վիճակի կամ այլ պատճառներով գիտական գործունեության վաղաժամկետ դադարեցման) գիտական համակազմի թափուր պաշտոնում կարող է նշանակվում կատարվել առանց մրցութային ընտրության՝ ռեկտորի հրամանով մինչև 1 տարի ժամկետով:

30. Աշխատանքային պայմանագրի ժամկետը լրանալուց հետո, գիտական գործունեության արդյունքների գնահատման հիման վրա, ռեկտորն իրավասու է գիտական համակազմի աշխատողի հետ աշխատանքային պայմանագիրը երկարացնել մինչև մեկ տարի ժամկետով առանց մրցութային ընտրության:

31. Ռեկտորը (ֆակուլտետի դեկանը), աշխատակցի անմիջական ղեկավարը իրավասու են ԵՊՀ (ֆակուլտետի) գիտական խորհրդին ներկայացնելու գիտական համակազմի ներկայացուցչի զբաղեցրած պաշտոնին համապատասխանության հարցը:

Եթե գիտական խորհուրդը փակ, գաղտնի քվեարկությամբ հաստատում է զբաղեցրած պաշտոնին տվյալ անձի անհամապատասխանությունը, ապա ռեկտորը խորհրդի որոշումն ընդունելուց հետո սահմանված կարգով լուծում է նրա հետ կնքված աշխատանքային պայմանագիրը:

Զբաղեցրած պաշտոններին համապատասխանության մասին գիտական խորհրդի որոշմանը նախորդում է գիտական համակազմի ներկայացուցչի աշխատանքային գործունեության ստուգումը ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհրդի անդամներից կազմված հանձնաժողովի կողմից: Հանձնաժողովի կազմը հաստատում է ռեկտորը: Ռեկտորն իրավասու է հանձնաժողովում ընդգրկելու արտահամալսարանական (արտաֆակուլտետային) փորձագետների:

ՔՎԵԱԹԵՐԹԻԿ

Երևանի պետական համալսարանի _____
 ֆակուլտետի գիտական խորհրդի _____ նիստում _____
 _____ պաշտոնի (փակ) քվեարկության

1.	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ	ԿՈՂՄ	
		ԴԵՄ	

Որևէ թեկնածուի <Կողմ> կամ <դեմ> լինելու դեպքում քվեաթերթիկի համապատասխան վանդակում կատարվում է V նշումը:

ՔՎԵԱԹԵՐԹԻԿ

Երևանի պետական համալսարանի _____
 ֆակուլտետի գիտական խորհրդի _____ նիստում _____
 պաշտոնի գաղտնի (փակ) քվեարկության

Հ/Հ	ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ	ԿՈՂՄ	ԴԵՄ
1.	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ		
2.	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ		
3.	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ		
4.	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ		

Որևէ թեկնածուի <կողմ> կամ <դեմ> լինելու դեպքում, քվեաթերթիկի համապատասխան վանդակում կատարվում է V նշումը (<կողմ>-երի թիվը չի կարող գերազանցել մրցութային տեղերի թվին):

ԱՐՁԱՆԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆ
Հաշվիչ հանձնաժողովի նիստի

ք. Երևան 20 թ.

Հաշվիչ հանձնաժողովն ընտրվել է Երևանի պետական համալսարանի
_____ ֆակուլտետի գիտական խորհրդի _____ նիստում
հետևյալ կազմով.

1. _____
2. _____
3. _____

Ֆակուլտետի գիտական խորհրդի _____ անդամներից ներկա էին _____ -ը:
Քվեարկվել է (են) _____ ֆակուլտետի _____
պաշտոնի թեկնածությունը (ները):

Քվեարկությանը մասնակցել են ֆակուլտետի գիտական խորհրդի _____ անդամներ:

Բաժանվել է _____ քվեաթերթիկ:

Քվեատուփում առկա է _____ քվեաթերթիկ:

Քվեարկության արդյունքներն են.

ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆԸ, ԱՆՈՒՆԸ ԿՈՂՄ, ԴԵՄ, ԱՆՎԱՎԵՐ,
ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆԸ, ԱՆՈՒՆԸ ԿՈՂՄ, ԴԵՄ, ԱՆՎԱՎԵՐ,

Անվավեր քվեաթերթիկների քանակը _____:

Փակ (գաղտնի) քվեարկության արդյունքներով _____
ընտրվել է (չի ընտրվել) _____ ֆակուլտետի _____
պաշտոնում:

Կամ,

Փակ, գաղտնի քվեարկության արդյունքներով _____ ֆակուլտետի
_____ պաշտոնի թեկնածուներից ոչ մեկը չի
ընտրվում _____ պաշտոնում, իսկ ներքոհիշյալ թեկնածուները

1. _____
2. _____
3. _____

Մասնակցում են կրկնակի քվեարկությանը:

Հաշվիչ հանձնաժողովի նախագահ _____

Հաշվիչ հանձնաժողովի անդամներ _____
