

Ա. Հ. Սիմոնյան
«26» մայիսի 2016թ.

Կ Ա Ր Գ

ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՈՐՈՇ ՏԵՍԱԿՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ՎՃԱՐՎՈՂ ԼՐԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ

Սույն կարգը սահմանում է Երևանի պետական համալսարանի աշխատողներին վճարվող լրավճարների հաշվարկման և վճարման կարգը:

Երևանի պետական համալսարանի աշխատողներին լրավճարը վճարվում է գիտահետազոտական, ուսումնամեթոդական, կազմակերպչական աշխատանքների որոշ տեսակների կատարման համար՝ համաձայն սույն կարգի:

1. ԳԻՏԱՀԵՏԱԶՈՏԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՈՐՈՇ ՏԵՍԱԿՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ՎՃԱՐՎՈՂ ԼՐԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

1.1. Երևանի պետական համալսարանի (այսուհետ՝ ԵՊՀ) աշխատողներին գիտահետազոտական գործունեության որոշ տեսակների իրականացման համար վճարվում են լրավճարներ՝ համաձայն Աղյուսակ 1-ի.

Աղյուսակ 1

Հ/Հ	ԳԻՏԱՀԵՏԱԶՈՏԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՆԿԱՐԱԳԻՐԸ	ՄԻԱՎՈՐ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԳԻՆԸ (Ծ-Ն) (ՀՀ ԴՐԱՄ)	ՄԵՎ ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ՀԱՄԱՆԵԼԻՔ ԼՐԱՎՃԱՐԻ ՉՍՓԸ
1.	Հոդվածի տպագրում ազդեցության գործակցով գիտական հանդեսներում	150000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
2.	Հոդվածի տպագրում «Web of Science» կամ «Scopus» շտեմարաններում ընդգրկված գիտական հանդեսներում	60000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
3.	Հոդվածի տպագրում արտասահմանյան գիտական հանդեսներում (միայն ոչ բնագիտական մասնագիտությունների դեպքում)	60000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
4.	Հոդվածի տպագրում (առնվազն 5 էջ ծավալով՝ առանց ամփոփումների) «ԵՊՀ-ի տեղեկագրում», «Բանբեր	50000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին

	Երևանի համալսարանի» և «Հայագիտության հարցեր» գիտական հանդեսներում		
5.	Հոդվածի տպագրում (առնվազն 5 էջ ծավալով) ՀՀ ԲՈՀ-ի կողմից երաշխավորված գիտական հանդեսներում	25000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
6.	Հոդվածի տպագրում արտասահմանյան համահեղինակների հետ	60000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
7.	Թեզիսի տպագրում արտասահմանյան համահեղինակների հետ միջազգային գիտաժողովում	15000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
8.	Մենագրության հրատարակում (ծավալն առնվազն 7 տպագրական մամուլ, երկու մասնագիտական գրախոսի և համապատասխան ֆակուլտետի գիտխորհրդի երաշխավորության առկայություն)	200000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
9.	Դոկտորական ատենախոսության պաշտպանություն	300000	D-ն վճարվում է դոկտորական ատենախոսություն պաշտպանող աշխատողին
10.	Վերջին երկու տարում ԵՊՀ-ում աշխատած հայցորդի (ասպիրանտի) պաշտպանած ատենախոսության ղեկավարում	100000	D-ն վճարվում է հայցորդի (ասպիրանտի) ղեկավարին
11.	Վերջին երկու տարում ԵՊՀ-ում աշխատող և 35 տարին չլրացած հայցորդի (ասպիրանտի) ատենախոսության պաշտպանություն	100000	D-ն վճարվում է թեկնածուական ատենախոսություն պաշտպանող աշխատողին
12.	Պրոֆեսորի կամ դոցենտի գիտական կոչում ստանալու համար	100000	D-ն վճարվում է պրոֆեսորի կամ դոցենտի գիտական կոչում ստացած աշխատողին

1.2. Աղյուսակ 1-ի 1-7-րդ կետերով սահմանված գումարները վճարվում են ԵՊՀ-ի այն աշխատողին, ով տպագրված հոդվածում կամ թեզիսում որպես իր աշխատավայր նշել է ԵՊՀ-ն և ysu.am համացանցային տիրույթում գրանցված իր էլեկտրոնային փոստի հասցեն:

1.3. Եթե հոդվածի կամ թեզիսի հեղինակը որպես իր աշխատավայր նշել է մեկից ավելի կազմակերպություններ, ապա նրան վճարվում է հասանելիք գումարի կեսը:

1.4. Մի քանի կետերի համապատասխանող հոդվածի համար հեղինակին վճարվում է գումարի առավելագույն չափ սահմանող կետով:

1.5. Աղյուսակ 1-ի 8-12-րդ կետերով սահմանված գումարները վճարվում են միայն ԵՊՀ-ի հիմնական աշխատողներին:

1.6. Աղյուսակ 1-ում սահմանված աշխատանքների կատարման համար, ԵՊՀ-ի աշխատողին վճարվող լրավճարի տարեկան առավելագույն չափը չի կարող գերազանցել մեկ միլիոն ՀՀ դրամը:

1.7. Աղյուսակ 1-ի 1-8-րդ կետերով սահմանված աշխատանքները հաշվառելու համար, ԵՊՀ աշխատողը մինչև ընթացիկ տարվա հուլիսի 15-ը ԵՊՀ-ի աշխատողների հաշվետվությունների էլեկտրոնային շտեմարանում մուտքագրում է իր կատարած աշխատանքները:

1.8. Աղյուսակ 1-ի 9-րդ, 11-րդ, 12-րդ կետերով սահմանված աշխատանքները հաշվառելու համար ԵՊՀ-ի հիմնական աշխատողը ԵՊՀ-ի գիտակազմակերպական վարչություն է ներկայացնում դիպլոմի կամ վկայականի պատճենը՝ վավերացված ԵՊՀ-ի կադրերի բաժնի կողմից:

1.9. Աղյուսակ 1-ի 10-րդ կետով սահմանված աշխատանքները հաշվառելու համար ԵՊՀ-ի հիմնական աշխատողը ԵՊՀ-ի գիտակազմակերպական վարչություն է ներկայացնում ատենախոսության սեղմագիրը և դիպլոմի պատճենը:

1.10. ԵՊՀ-ի գիտակազմակերպական վարչությունը հավաստիանալով ներկայացված փաստաթղթերի համապատասխանության մեջ կազմում և ԵՊՀ-ի ռեկտորի հաստատմանն է ներկայացնում ԵՊՀ-ի աշխատողներին լրավճար տրամադրելու մասին հրամանի նախագիծը:

1.11. Աղյուսակ 1-ում սահմանված աշխատանքների կատարման համար ԵՊՀ-ի աշխատողին լրավճարը վճարվում է յուրաքանչյուր տարվա հոկտեմբեր ամսվա ընթացքում:

2. ՈՒՍՈՒՄՆԱՄԵԹՈՂԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՈՐՈՇ ՏԵՍԱԿՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ՎՃԱՐՎՈՂ ԼՐԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

2.1. Երևանի պետական համալսարանի հիմնական աշխատողներին ուսումնամեթոդական գործունեության որոշ տեսակների իրականացման համար վճարվում են լրավճարներ համաձայն Աղյուսակ 2-ի.

Աղյուսակ 2

Հ/Հ	ՈՒՍՈՒՄՆԱՄԵԹՈՂԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՆԿԱՐԱԳԻՐԸ	ՄԻԱՎՈՐ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԳԻՆԸ (Ծ-Ն) (ՀՀ ԴՐԱՄ)	ՄԵԿ ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ՀԱՄԱՆԵԼԻՔ ԼՐԱՎՃԱՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԿԱՐԳԸ
1.	ԵՊՀ ֆակուլտետի գիտական խորհրդով երաշխավորված դասախոսությունների կամ ուսումնական (ուսումնամեթոդական) ձեռնարկի տեղադրում ԵՊՀ համացանցային պորտալում	1 կրեդիտին համարժեք նյութի արժեքը 30000	D-ի և կրեդիտների արտադրյալը բաժանվում է (համա)հեղինակների թվին
2.	ԿԳՆ կողմից երաշխավորված բուհական դասագրքի հրատարակում	200000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
3.	ԵՊՀ-ում օտարալեզու կրթական մոդուլի ներդրում	1 կրեդիտին համարժեք նյութի արժեքը 30000	D-ի և կրեդիտների արտադրյալը բաժանվում է (համա)հեղինակների թվին
4.	ԵՊՀ-ի աշակերտական օլիմպիադաների կազմակերպում	Յուրաքանչյուր առարկայից մեկ օլիմպիադայի արժեքը 50000	D-ն ֆակուլտետի դեկանի զեկուցագրի համաձայն բաժանվում է կազմակերպիչների թվին

		գումարած յուրաքանչյուր մասնակցի համար ավելացում՝ 500	
5.	ԵՊՀ-ի ուսանողական օլիմպիադաների կազմակերպում	Յուրաքանչյուր առարկայից մեկ օլիմպիա- դայի արժեքը՝ 70000 գումարած յուրաքանչյուր մասնակցի համար ավելացում՝ 700	D-ն ֆակուլտետի դեկանի զեկու- ցագրի համաձայն բաժանվում է կազմակերպիչների թվին
6.	Միջազգային առարկայական ու- սանողական օլիմպիադաներին ԵՊՀ-ի ուսանողների նախապատ- րաստում	Մեկ առարկայի համար՝ 300000	D-ն ֆակուլտետի դեկանի զեկու- ցագրի համաձայն բաժանվում է մարզիչների թվին
7.	ՈԻԳԸ-ի գիտական ղեկավարում	150000	D-ն վճարվում է ֆակուլտետի ՈԻԳԸ-ի գիտական խորհրդատուին
8.	ՈԻԳԸ գիտական հոդվածների ժողովածուում տպագրված աշխատանքների ղեկավարում	Մեկ աշխատանքը՝ 15000	Աշխատողին վճարվում է D-ի և ղեկավարած աշխատանքների քանակի արտադրյալը

2.2. Աղյուսակ 2-ում նշված աշխատանքները հաշվառելու համար ԵՊՀ-ի հիմնական աշխատողը մինչև ընթացիկ տարվա սեպտեմբերի 10-ը ԵՊՀ-ի ուսումնամեթոդական վարչություն է ներկայացնում իր կատարած աշխատանքների վերաբերյալ ֆակուլտետի դեկանի զեկուցագիրը՝ կցելով համապատասխան հիմքերը:

Ուսումնամեթոդական վարչությունը հավաստիանալով ներկայացված փաստաթղթերի համապատասխանության մեջ, կազմում և ԵՊՀ-ի ռեկտորի հաստատմանն է ներկայացնում ԵՊՀ աշխատողներին լրավճար տրամադրելու մասին հրամանի նախագիծը:

2.3. Աղյուսակ 2-ում սահմանված աշխատանքների կատարման համար ԵՊՀ-ի աշխատողին վճարվող լրավճարի տարեկան առավելագույն չափը չի կարող գերազանցել չորս հարյուր հազար ՀՀ դրամը:

2.4. Աղյուսակ 2-ում սահմանված աշխատանքների կատարման համար ԵՊՀ-ի աշխատողին լրավճարը վճարվում է յուրաքանչյուր տարվա նոյեմբեր ամսվա ընթացքում:

3. ՈՒՍԱՆՈՂԱԿԱՆ ՀԱՐՑՄԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐՈՎ ՎՃԱՐՎՈՂ ԼՐԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

3.1. Ուսանողական հարցման արդյունքներով Երևանի պետական համալսարանի դասախոսներին, բացառությամբ ժամավճարային հիմունքներով աշխատող դասախոսների,

անցկացվող մրցույթի արդյունքներով վճարվում է լրավճար՝ համաձայն սույն բաժնի 3.2.-3.4. կետերով սահմանված կարգի:

3.2. Ուսանողական հարցման արդյունքներով մրցույթն անցկացվում է յուրաքանչյուր ուսումնական կիսամյակ նախորդ ուսումնական կիսամյակի արդյունքների հիման վրա: Մրցույթին մասնակցում է բացառապես այն դասախոսը, ում գնահատել է առնվազն 25 ուսանող:

3.3. Երևանի պետական համալսարանում ուսանողական հարցման արդյունքներով կազմակերպվող մրցույթի մասնակից դասախոսները բաժանվում են երեք խմբի.

ա) Առաջին խմբում անցկացվող մրցույթին մասնակցում է այն դասախոսը, ում դիտարկվող ուսումնական կիսամյակում գնահատել է 25-50 ուսանող: Այս խմբում մրցույթին մասնակցած և առավելագույն միավորներ ունեցող 30 դասախոսների (գումարած կիսանցողիկ միավորներ ունեցող դասախոսների թիվը) վճարվում է լրավճար՝ նրանց մեկ ամսվա աշխատավարձի 50 տոկոսի չափով:

բ) Երկրորդ խմբում անցկացվող մրցույթին մասնակցում է այն դասախոսը, ում դիտարկվող ուսումնական կիսամյակում գնահատել է 51-100 ուսանող: Այս խմբում մրցույթին մասնակցած և առավելագույն միավորներ ունեցող 25 դասախոսների (գումարած կիսանցողիկ միավորներ ունեցող դասախոսների թիվը) վճարվում է լրավճար՝ նրանց մեկ ամսվա աշխատավարձի 60 տոկոսի չափով:

գ) Երրորդ խմբում անցկացվող մրցույթին մասնակցում է այն դասախոսը, ում դիտարկվող ուսումնական կիսամյակում գնահատել է 101 և ավելի թվով ուսանող: Այս խմբում մրցույթին մասնակցած և առավելագույն միավորներ ունեցող 15 դասախոսների (գումարած կիսանցողիկ միավորներ ունեցող դասախոսների թիվը) վճարվում է լրավճար՝ նրանց մեկ ամսվա աշխատավարձի 70 տոկոսի չափով:

Եթե սույն կետի «ա», «բ», «գ» ենթակետերի կիրարկման արդյունքում որևէ ֆակուլտետի բոլոր դասախոսները չեն ընդգրկվել լրավճար ստացողների ցանկում, ապա տվյալ ֆակուլտետում առավելագույն միավոր ունեցող մեկ դասախոսի վճարվում է լրավճար՝ նրա մեկ ամսվա աշխատավարձի 50 տոկոսի չափով:

3.4. Ուսանողական հարցման արդյունքում լավագույնը ճանաչված համահամալսարանական ամբիոնի մեկ դասախոսի (գումարած կիսանցողիկ միավորներ ունեցող դասախոսների թիվը) վճարվում է լրավճար՝ նրա մեկ ամսվա աշխատավարձի 60 տոկոսի չափով:

3.5. Ուսանողական հարցման արդյունքներով անցկացվող մրցույթի արդյունքներն ամփոփում է ԵՊՀ-ի ուսումնամեթոդական վարչությունը և ԵՊՀ-ի ռեկտորի հաստատմանն է ներկայացնում ԵՊՀ-ի աշխատողներին լրավճար տրամադրելու մասին հրամանի նախագիծը:

3.6. Ուսանողական հարցման արդյունքներով ԵՊՀ-ի աշխատողին լրավճարը վճարվում է յուրաքանչյուր տարվա դեկտեմբեր և մայիս ամիսներին: