

Հաստատված է
ԵՊՀ գիտական խորհրդի
2020թ. մայիսի 26-ի թիվ 13/1 որոշմամբ

ԵՊՀ գիտական խորհրդի նախագահ
Գ. Գ. Գևորգյան
«26» մայիսի 2020թ.

Կ Ա Ր Գ

ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՈՐՈՇ ՏԵՍԱԿՆԵՐԻ ԿԱՏԱՐՄԱՆ ՀԱՄԱՐ ՎՃԱՐՎՈՂ ԼՐԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ (ՆՈՐ ԽՄԲԱԳՐՈՒԹՅԱՄԲ)

1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1.1. Սույն կարգը սահմանում է Երևանի պետական համալսարանի (այսուհետ՝ ԵՊՀ) ֆակուլտետների, ինստիտուտների, կենտրոնների (այսուհետ՝ ստորաբաժանում) աշխատողներին աշխատանքի որոշ տեսակների կատարման համար վճարվող լրավճարների հաշվարկման և վճարման կարգն ու պայմանները:

1.2. ԵՊՀ աշխատողներին լրավճարը վճարվում է գիտահետազոտական, ուսումնամեթոդական, կազմակերպչական աշխատանքների որոշ տեսակների կատարման համար՝ սույն կարգով սահմանված ընթացակարգով և չափերով:

1.3. Սույն կարգով սահմանված լրավճարներ ստանալու համար պահանջվող տվյալները դիտավորյալ կեղծելու դեպքում, տվյալ աշխատողը զրկվում է սույն կարգի համաձայն լրավճար ստանալու իրավունքից՝ 3 տարի ժամկետով:

2. ԳԻՏԱՀԵՏԱԶՈՏԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՈՐՈՇ ՏԵՍԱԿՆԵՐԻ ԿԱՏԱՐՄԱՆ ՀԱՄԱՐ ՎՃԱՐՎՈՂ ԼՐԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

2.1. ԵՊՀ աշխատողներին գիտահետազոտական գործունեության որոշ տեսակների կատարման համար վճարվում են լրավճարներ՝ համաձայն Աղյուսակ 1-ի.

Աղյուսակ 1

Հ/Հ	ԳԻՏԱՀԵՏԱԶՈՏԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ (ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ) ՆԿԱՐԱԳԻՐԸ	ՄԻԱՎՈՐ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԳԻՆԸ (D-Ն) (ՀՀ ԴՐԱՄ)	ՄԵԿ ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ՀԱՍԱՆԵԼԻՔ ԼՐԱՎՃԱՐԻ ԶԱՓԸ ԵՎ ԴՐԱ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ
1.	Հոդվածի տպագրում ազդեցության գործակցով գիտական պարբերականներում	220000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
2.	Հոդվածի տպագրում «Web of Science» (Science Citation Index Expanded,	110000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին

	Social Sciences Citation Index, Arts & Humanities Citation Index, Emerging Sources Citation Index կամ «Scopus» շտեմարաններում ընդգրկված գիտական պարբերականներում		
3.	Հոդվածի տպագրում «Web of Science» (Russian Science Citation Index) շտեմարանում ընդգրկված գիտական պարբերականներում (բացառապես ոչ բնագիտական մասնագիտությունների դեպքում)	110000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
4.	Հոդվածի տպագրում «ԵՊՀ տեղեկագիր», «Բանբեր Երևանի համալսարանի» և «Հայագիտության հարցեր» գիտական պարբերականներում	90000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
5.	Հոդվածի տպագրում ՀՀ ԲՈԿ-ի կողմից երաշխավորված հայաստանյան գիտական պարբերականներում կամ ԵՊՀ հրատարակած և ԲՈԿ-ի կողմից երաշխավորված գիտական ժողովածուում ¹	45000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
6.	Սույն Աղյուսակի 1-5 կետերից որևէ մեկի պահանջներին բավարարող հոդվածի տպագրում արտասահմանյան ² համահեղինակ(ներ)ի հետ	Սույն Աղյուսակի 1-5 կետերից որևէ մեկով սահմանված գումարին ավելացվում է 30000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
7.	Հոդվածի տպագրում արտասահմանյան ԲՈԻՀ-ի կամ գիտահետազոտական ինստիտուտի գիտական պարբերականներում	45000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
8.	Մենագրության հրատարակում (ծավալը՝ առնվազն A5 ձևաչափով 120 էջ, երկու մասնագիտական գրախոսություն և համապատասխան ստորաբաժանման գիտական խորհրդի երաշխավորությունը որպես մենագրություն)	300000	D-ն բաժանած ՀՀ քաղաքացի համահեղինակների թվին
9.	Դոկտորական ատենախոսության պաշտպանություն	450000	D-ն վճարվում է դոկտորական ատենախոսություն պաշտպա-

¹ ԵՊՀ հրատարակած և ՀՀ ԲՈԿ-ի կողմից երաշխավորված գիտական ժողովածու ու մ հոդվածների հաշվարկում մը և դրանց համապատասխան վճարում մը գործել ու Է մինչ և 2020-2021թթ. ու սու մական տարվա ավարտը:

² Արտասահմանյ ան Է համարվում մ պ և համահեղինակը, ով որոպս սըխառնքի վպ ը նշել Է արտասահմանյ ան գիտակրթական կազմակերպութ թյ ու և

			նող աշխատողին
10.	Պաշտպանությունից առաջ վերջին երկու տարում ԵՊՀ-ում առնվազն 20 ամիս աշխատած հայցորդի (ասպիրանտի) ատենախոսության ղեկավարում	150000	D-ն վճարվում է հայցորդի (ասպիրանտի) ղեկավարին
11.	Պաշտպանությունից առաջ վերջին երկու տարում ԵՊՀ-ում առնվազն 20 ամիս աշխատող և 35 տարին չլրացած հայցորդի (ասպիրանտի) ատենախոսության պաշտպանություն	150000	D-ն վճարվում է թեկնածուական ատենախոսություն պաշտպանող աշխատողին
12.	Պրոֆեսորի կամ դոցենտի գիտական կոչման ստացում	150000	D-ն վճարվում է պրոֆեսորի կամ դոցենտի գիտական կոչում ստացած աշխատողին

2.2. Աղյուսակ 1-ի 1-7-րդ կետերով սահմանված գումարները վճարվում են ԵՊՀ այն աշխատողին, ով տպագրված հոդվածում որպես իր աշխատավայր նշել է ԵՊՀ-ն և հնարավորության դեպքում նաև ysu.am համացանցային տիրույթում գրանցված իր էլեկտրոնային փոստի հասցեն:

2.3. Եթե հոդվածի հեղինակը որպես իր աշխատավայր նշել է մեկից ավելի կազմակերպություններ, ապա նրան վճարվում է հասանելիք գումարի կեսը:

2.4. Մի քանի կետերի համապատասխանող աշխատանքի համար հեղինակին վճարվում է գումարի առավելագույն չափ սահմանող կետով:

2.5. Աղյուսակ 1-ի 8-12-րդ կետերով սահմանված գումարները վճարվում են միայն ԵՊՀ հիմնական աշխատողներին:

2.6. Աղյուսակ 1-ում սահմանված աշխատանքների կատարման համար, ԵՊՀ աշխատողին վճարվող լրավճարի տարեկան առավելագույն չափը չի կարող գերազանցել 1500000 (մեկ միլիոն հինգ հարյուր հազար) ՀՀ դրամը:

2.7. Աղյուսակ 1-ի 1-8-րդ կետերով սահմանված աշխատանքների համար լրավճարները վճարվում են, եթե այդ աշխատանքները մինչև ընթացիկ տարվա օգոստոսի 31-ը մուտքագրվել են ԵՊՀ աշխատողների հաշվետվությունների էլեկտրոնային շտեմարանում (www.intranet.yso.am), իսկ 9-12-րդ կետերով սահմանված աշխատանքների համար՝ պահանջվող փաստաթղթերը մինչև ընթացիկ տարվա օգոստոսի 31-ն առձեռն ներկայացվել են ԵՊՀ գիտական քաղաքականության վարչություն:

2.8. Աղյուսակ 1-ի 9-րդ, 11-րդ, 12-րդ կետերով սահմանված աշխատանքները հաշվառելու համար ԵՊՀ հիմնական աշխատողը ԵՊՀ գիտական քաղաքականության վարչություն է ներկայացնում դիպլոմի կամ վկայականի պատճենը:

2.9. Աղյուսակ 1-ի 10-րդ և 11-րդ կետերով սահմանված աշխատանքները հաշվառելու համար ԵՊՀ հիմնական աշխատողը ԵՊՀ գիտական քաղաքականության վարչություն է ներկայացնում ատենախոսության սեղմագիրը, ատենախոսությունը պաշտպանած հայցորդի (ասպիրանտի)՝ գիտությունների թեկնածուի դիպլոմի պատճենը և համապատասխան տեղեկանք Անձնակազմի կառավարման բաժնից:

2.10. ԵՊՀ գիտական քաղաքականության վարչությունը, հավաստիանալով ներկայացված փաստաթղթերի համապատասխանության մեջ, կազմում և ԵՊՀ ռեկտորի հաստատմանն է ներկայացնում ԵՊՀ աշխատողներին լրավճար տրամադրելու մասին հրամանի նախագիծը:

2.11. Աղյուսակ 1-ում սահմանված աշխատանքների կատարման համար ԵՊՀ աշխատողին լրավճարը վճարվում է յուրաքանչյուր տարվա դեկտեմբեր ամսվա ընթացքում:

3.ՈՒՍՈՒՄՆԱՄԵԹՈՂԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՈՐՈՇ ՏԵՍԱԿՆԵՐԻ ԿԱՏԱՐՄԱՆ ՀԱՄԱՐ ՎՃԱՐՎՈՂ ԼՐԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

3.1. ԵՊՀ աշխատողներին ուսումնամեթոդական գործունեության որոշ տեսակների կատարման համար վճարվում են լրավճարներ՝ համաձայն Աղյուսակ 2-ի.

Աղյուսակ 2

Հ/Հ	ՈՒՍՈՒՄՆԱՄԵԹՈՂԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ (ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ) ՆԿԱՐԱԳԻՐԸ	ՄԻԱՎՈՐ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԳԻՆԸ (D-Ն) (ՀՀ ԴՐԱՄ)	ՄԵԿ ԱՇԽԱՏՈՂԻՆ ՀԱՄԱՆԵԼԻՔ ԼՐԱՎՃԱՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԵՎ ԴՐԱ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ
1.	ՀՀ ԿԳՄՄՆ կողմից երաշխավորված բուհական դասագրքի հրատարակում	300000	D-ն բաժանվում է ՀՀ քաղաքացի (համա)հեղինակների թվին
2.	ԵՊՀ-ում օտարալեզու կրթական մոդուլի ներդնում	1 կրեդիտին համարժեք արժեքը՝ 30000	D-ի և կրեդիտների արտադրյալը բաժանվում է (համա)հեղինակների թվին
3.	ԵՊՀ աշակերտական օլիմպիադաների կազմակերպում	Յուրաքանչյուր առարկայից մեկ օլիմպիադայի արժեքը՝ 75000 գումարած յուրաքանչյուր մասնակցի համար՝ 750	D-ն ֆակուլտետի դեկանի զեկուցագրի համաձայն բաժանվում է կազմակերպիչների միջև
4.	ԵՊՀ ուսանողական օլիմպիադաների կազմակերպում	Յուրաքանչյուր առարկայից մեկ օլիմպիադայի արժեքը՝ 100000 գումարած յուրաքանչյուր մասնակցի համար՝ 1000	D-ն ֆակուլտետի դեկանի զեկուցագրի համաձայն բաժանվում է կազմակերպիչների միջև
5.	Հանրապետական օլիմպիադաների կազմակերպում	Յուրաքանչյուր առարկայից մեկ օլիմպիադայի արժեքը՝ 100000 գումարած յուրաքանչյուր	D-ն ֆակուլտետի դեկանի զեկուցագրի համաձայն բաժանվում է կազմակերպիչների միջև

		մասնակցի համար՝ 1000	
6.	Միջազգային առարկայական ուսանողական օլիմպիադաներին ԵՊՀ ուսանողների նախապատրաստում և մարզում	Մեկ առարկայի համար՝ 450000	D-ն ֆակուլտետի ղեկանի գեկուցագրի համաձայն բաժանվում է մարզիչների միջև
7.	ՈՒԳԸ-ի գիտական ղեկավարում	մինչև 150000	D-ն վճարվում է ֆակուլտետի ՈՒԳԸ-ի գիտական խորհրդրդատուին՝ ՈՒԳԸ ղեկավարման տարեկան հաշվետվությունը սահմանված կարգով հավանության արժանանալու դեպքում
8.	ՈՒԳԸ-ի տարեկան գիտաժողովի նյութերի ժողովածուում ԵՊՀ ուսանողի կողմից հրապարակված աշխատանքի ղեկավարում	Մեկ աշխատանքը՝ 15000	Աշխատողին վճարվում է D-ի և ղեկավարած աշխատանքների քանակի արտադրյալը

3.2. Աղյուսակ 2-ի 1-ին կետով սահմանված աշխատանքի կատարման համար հատկացվող լրավճարը վճարվում է, եթե այդ աշխատանքը մինչև ընթացիկ տարվա օգոստոսի 31-ը մուտքագրվել է ԵՊՀ աշխատողների հաշվետվությունների էլեկտրոնային շտեմարանում (www.intranet.ysu.am):

3.3. Աղյուսակ 2-ի 2-7-րդ կետերով սահմանված աշխատանքները հաշվառելու համար աշխատողը մինչև ընթացիկ տարվա սեպտեմբերի 15-ը ԵՊՀ համապատասխան պրոռեկտորին է ներկայացնում կատարված աշխատանքների վերաբերյալ ֆակուլտետի ղեկանի գեկուցագիրը՝ կցելով համապատասխան հիմքերը: Աղյուսակ 2-ի 7-րդ կետի հավաստման հիմք է հանդիսանում ֆակուլտետի ՈՒԳԸ գիտական խորհրդատուի հաշվետվությունը՝ ստորագրված ֆակուլտետի ՈՒԳԸ գիտական խորհրդատուի և ՈՒԳԸ նախագահի կողմից:

3.4. Աղյուսակ 2-ի 1-ին և 3-8-րդ կետերով սահմանված գումարները վճարվում են միայն ԵՊՀ հիմնական աշխատողներին:

3.5. Աղյուսակ 2-ի 1-8-րդ կետերով սահմանված աշխատանքների կատարման համար, ԵՊՀ աշխատողին վճարվող լրավճարի տարեկան առավելագույն չափը չի կարող գերազանցել 600000 (վեց հարյուր հազար) ՀՀ դրամը:

3.6. ԵՊՀ ուսումնամեթոդական վարչությունը հավաստիանալով ներկայացված փաստաթղթերի համապատասխանության մեջ կազմում և ԵՊՀ ռեկտորի հաստատմանն է ներկայացնում ԵՊՀ աշխատողներին լրավճար տրամադրելու մասին հրամանի նախագիծը:

3.7. Աղյուսակ 2-ի 1-8-րդ կետերով սահմանված աշխատանքների կատարման համար ԵՊՀ աշխատողին լրավճարը վճարվում է յուրաքանչյուր տարվա ղեկտեմբեր ամսվա ընթացքում:

4.ՈՒՍԱՆՈՂՆԵՐԻ ՀԱՐՑՄԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐՈՎ ՎՃԱՐՎՈՂ ԼՐԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

4.1. Ուսանողների հարցման արդյունքներով ԵՊՀ դասախոսներին, բացառությամբ՝ ժամավճարային հիմունքներով աշխատողների, անցկացվող մրցույթի արդյունքներով վճարվում է լրավճար՝ համաձայն 4.2.-4.4.-րդ կետերով սահմանված կարգի:

4.2. Յուրաքանչյուր ուսումնական կիսամյակ ուսանողների հարցման արդյունքներով մրցույթն անցկացվում է նախորդ ուսումնական կիսամյակի արդյունքների հիման վրա: Մրցույթին մասնակցում է միայն այն դասախոսը, ում գնահատել է առնվազն 25 ուսանող:

4.3. ԵՊՀ-ում ուսանողների հարցման արդյունքներով կազմակերպվող մրցույթի մասնակից դասախոսները բաժանվում են երեք ենթախմբի.

ա) Առաջին ենթախմբում անցկացվող մրցույթին մասնակցում է այն դասախոսը, ում դիտարկվող ուսումնական կիսամյակում գնահատել է 25-50 ուսանող: Այս ենթախմբում մրցույթին մասնակցած և առավելագույն միավորներ ունեցող 30 դասախոսների (գումարած կիսանցողիկ միավորներ ունեցող դասախոսների թիվը) վճարվում է լրավճար՝ նրանց մեկ ամսվա դասախոսական աշխատավարձի 50 տոկոսի չափով:

բ) Երկրորդ ենթախմբում անցկացվող մրցույթին մասնակցում է այն դասախոսը, ում դիտարկվող ուսումնական կիսամյակում գնահատել է 51-100 ուսանող: Այս ենթախմբում մրցույթին մասնակցած և առավելագույն միավորներ ունեցող 25 դասախոսների (գումարած կիսանցողիկ միավորներ ունեցող դասախոսների թիվը) վճարվում է լրավճար՝ նրանց մեկ ամսվա դասախոսական աշխատավարձի 60 տոկոսի չափով:

գ) Երրորդ ենթախմբում անցկացվող մրցույթին մասնակցում է այն դասախոսը, ում դիտարկվող ուսումնական կիսամյակում գնահատել է 101 և ավելի թվով ուսանող: Այս ենթախմբում մրցույթին մասնակցած և առավելագույն միավորներ ունեցող 15 դասախոսների (գումարած կիսանցողիկ միավորներ ունեցող դասախոսների թիվը) վճարվում է լրավճար՝ նրանց մեկ ամսվա դասախոսական աշխատավարձի 70 տոկոսի չափով:

Եթե սույն կետի «ա», «բ», «գ» ենթակետերի կիրառման արդյունքում ֆակուլտետի որևէ դասախոս չի ընդգրկվում լրավճար ստացողների ցանկում, ապա սվյալ ֆակուլտետում առնվազն 25 ուսանողի կողմից գնահատված և առավելագույն միավոր ունեցող մեկ դասախոսի վճարվում է լրավճար՝ նրա մեկ ամսվա դասախոսական աշխատավարձի 50 տոկոսի չափով:

4.4. Ուսանողների հարցման արդյունքում լավագույն ճանաչված համահամալսարանական ամբիոնի մեկ դասախոսի (գումարած կիսանցողիկ միավորներ ունեցող դասախոսների թիվը) վճարվում է լրավճար՝ նրա մեկ ամսվա դասախոսական աշխատավարձի 60 տոկոսի չափով:

4.5. ԵՊՀ ուսումնամեթոդական վարչությունը ամփոփում է ուսանողների հարցման արդյունքներով անցկացված մրցույթը և ԵՊՀ ռեկտորի հաստատմանն է ներկայացնում ԵՊՀ աշխատողներին լրավճար տրամադրելու մասին հրամանի նախագիծը:

4.6. Ուսանողների հարցման արդյունքներով ԵՊՀ աշխատողին լրավճարը վճարվում է յուրաքանչյուր տարվա դեկտեմբեր և հունիս ամիսներին: