



ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆ

Հ Ր Ա Մ Ա Ն

№ 155/2 24 08 2021 թ

ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ ԳԻՏԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ԱՐՏԱՀԵՐԹ ՈՐԱԿԱՎՈՐՈՒՄ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հիմք ընդունելով «Գիտական և գիտատեխնիկական գործունեության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքը, ՀՀ կառավարության «Հայաստանի Հանրապետության գիտական կազմակերպություններում գիտական կադրերի որակավորման կարգը և գնահատման չափանիշները հաստատելու մասին» թիվ 935 որոշումը, ՀՀ կառավարության «Գիտական և գիտատեխնիկական գործունեության բազային ֆինանսավորման կարգը հաստատելու մասին» թիվ 1121 որոշումը և ղեկավարվելով «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի (այսուհետ՝ ԵՊՀ) կանոնադրության 56-րդ կետի 10-րդ ենթակետով.

հ ր ա մ ա յ ու մ ե մ

1. Հաստատել «Գիտական կադրերի որակավորման չափանիշները և տարակարգերը» համաձայն հավելված 1-ի:
2. Հաստատել «Որակավորման նախապատրաստական աշխատանքների կազմակերպման, անցկացման, արդյունքների ամփոփման և բողոքարկման կարգը»՝ համաձայն հավելված 2-ի:
3. Հաստատել գիտության պետական կոմիտեի կողմից առաջադրված «Գիտական գործունեության արդյունավետության ցուցանիշ»-ը (այսուհետ՝ ԳԳԱՑ) հաշվելու մեթոդաբանությունը՝ համաձայն հավելված 3-ի:
4. Սահմանել, որ արտահերթ որակավորմանը պետք է մասնակցեն ԵՊՀ բոլոր գիտական աշխատողները՝ բացառությամբ՝
ա/ հղիության և մինչև երեք տարեկան երեխայի խնամքի արձակուրդում գտնվող գիտական աշխատողների, եթե նրանք նման ցանկություն չեն հայտնել,
բ/ պարտադիր զինվորական ծառայությունից վերադարձած գիտական աշխատողների՝ վերադառնալուց հետո մեկ տարվա ընթացքում, եթե նրանք նման ցանկություն չեն հայտնել:
5. Որակավորման ենթակա, սակայն արձակուրդում, գործուղման մեջ, ինչպես նաև ժամանակավոր անաշխատունակության արձակուրդում գտնվող գիտական աշխատողները պետք է որակավորվեն աշխատանքի ներկայանալուց հետո՝ մեկամսյա ժամկետում:
6. Արտահերթ որակավորման գործընթացը ավարտել մինչև 2021 թ. հոկտեմբերի 4-ը:
7. Սույն հրամանի մասին տեղեկացնել ԵՊՀ գիտական աշխատողներին:

ԵՊՀ ՌԵԿՏՈՐԻ

ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ՊԱՇՏՈՆԱԿԱՏԱՐ՝

Հ. Հովհաննիսյան

ԳԻՏԱԿԱՆ ԿԱԴՐԵՐԻ ՈՐԱԿԱՎՈՐՄԱՆ ՉԱՓԱՆԻՇՆԵՐԸ ԵՎ ՏԱՐԱԿԱՐԳԵՐԸ

Գիտական աշխատողների որակավորման գնահատման չափանիշներն այն պահանջներն են, որոնք ներկայացվում են տվյալ տարակարգը հայցող գիտական աշխատողին: Որակավորման գնահատման չափանիշները սահմանելիս հաշվի են առնվում նաև տվյալ գիտական աշխատողի տարակարգին համապատասխան պարտականությունները:

Ատեստավորումն անցկացվում է ըստ ներքոհիշյալ պաշտոններին առաջադրվող չափանիշների՝

Գլխավոր գիտական աշխատող:

Գլխավոր գիտական աշխատողի պաշտոնը կարող են զբաղեցնել՝

ա) Հայաստանի Հանրապետության գիտությունների ազգային ակադեմիայի իսկական և թղթակից անդամները.

բ) գիտությունների դոկտորի գիտական աստիճան և (կամ) պրոֆեսորի գիտական կոչում ունեցող գիտնականները, որոնք ղեկավարում են գիտական ուղղություն և (կամ) ստեղծել են գիտական դպրոց և ունեն առնվազն 15 տարվա գիտական աշխատանքի ստաժ:

Գլխավոր գիտական աշխատողը պետք է՝

- ունենա 6 միավորից բարձր ԳԳԱՑ՝ որակավորումն անցկացնելու տարվան նախորդող 10 տարիների ժամանակահատվածում,

- ղեկավարի (կամ մասնակցի) կարևորագույն նշանակություն ունեցող գիտական հետազոտություններ (մշակումներ, նախագծեր), այդ թվում՝ գիտական և գիտատեխնիկական պետական ծրագրեր, առաջադրի հետազոտությունների (մշակումներ, նախագծեր) նոր ուղղություններ, որոշի դրանց իրականացման ուղիներն ու միջոցները,

- ընդհանրացնի հետազոտությունների (մշակումներ, նախագծեր) արդյունքները, որոշի դրանց օգտագործման ոլորտները,

- համակարգի այլ կազմակերպությունների հետ համատեղ իրականացվող գիտական և գիտատեխնիկական աշխատանքները,

- իրականացնի գիտական կադրերի պատրաստման և վերաորակավորման աշխատանքները:

Առաջատար գիտական աշխատող:

Առաջատար գիտական աշխատողի պաշտոնը կարող են զբաղեցնել՝

ա) գիտությունների դոկտորի գիտական աստիճան և (կամ) պրոֆեսորի գիտական կոչում ունեցող գիտնականները.

բ) գիտությունների թեկնածուի գիտական աստիճան ունեցող գիտնականները, որոնք ունեն առնվազն 10 տարվա գիտական աշխատանքի ստաժ, տվյալ մասնագիտությամբ արժեքավոր գիտական աշխատանքներ, կարևոր նախագծեր և մշակումներ:

Առաջատար գիտական աշխատողը պետք է՝

- ունենա 3 միավորից բարձր ԳԳԱՑ՝ որակավորումն անցկացնելու տարվան նախորդող 10 տարիների ժամանակահատվածում,

- մասնակցի առանձին թեմաների և առաջադրանքների շրջանակներում կատարվող հետազոտություններին (մշակումներ, նախագծեր), ղեկավարի այդ հետազոտությունները (մշակումներ, նախագծեր) կատարող աշխատանքային խումբ կամ այլ գիտական կառուցվածքային ստորաբաժանում, հիմնավորի նոր հետազոտությունների (մշակումներ, նախագծեր) ուղղությունները և դրանց իրականացման եղանակները, մշակի աշխատանքային ծրագրեր,

- ընդհանրացնի հետազոտությունների արդյունքները, որոշի դրանց օգտագործման ոլորտները,

- մասնակցի գիտական կադրերի պատրաստմանը և դրանց որակավորման բարձրացմանը:

Ավագ գիտական աշխատող:

Ավագ գիտական աշխատողի պաշտոնը կարող են զբաղեցնել՝

ա) գիտությունների դոկտորի գիտական աստիճան և (կամ) պրոֆեսորի գիտական կոչում ունեցող գիտնականները.

բ) գիտությունների թեկնածուի գիտական աստիճան և առնվազն 10 տարվա գիտական աշխատանքի ստաժ ունեցող գիտնականները:

Ավագ գիտական աշխատողը պետք է՝

- ունենա 1 միավորից բարձր ԳԳԱՑ՝ որակավորումն անցկացնելու տարվան նախորդող 5 տարիների ժամանակահատվածում

- մասնակցի գիտական թեմայի շրջանակներում կատարվող հետազոտություններին (մշակումներ, նախագծեր) և աշխատանքային խմբի կամ առանձին հետազոտությունների գիտական ղեկավարմանը,

- կազմակերպի գիտական թեմայի շրջանակներում գիտական ու գիտատեխնիկական տեղեկատվության մշակման և վերլուծության աշխատանքները,

- իրականացնի հետազոտությունների (մշակումներ, նախագծեր) արդյունքների վերլուծության և ընդհանրացման աշխատանքներ:

Գիտական աշխատող:

Գիտական աշխատողի պաշտոնը կարող են զբաղեցնել՝

ա) գիտությունների թեկնածուի գիտական աստիճան ունեցող գիտնականները,

բ) մագիստրոսի կամ դիպլոմավորված մասնագետի որակավորում և առնվազն 5 տարվա գիտական աշխատանքի ստաժ ունեցող գիտնականները, ովքեր գիտական աշխատանքների կամ գյուտերի հեղինակներ են:

Գիտական աշխատողը պետք է՝

- ունենա 0.6 միավորից բարձր ԳԳԱՑ՝ որակավորումն անցկացնելու տարվան նախորդող 3 տարիների ժամանակահատվածում,

- որպես պատասխանատու կատարող՝ մասնակցի գիտական թեմայի շրջանակներում կատարվող հետազոտություններին (մշակումներ, նախագծեր), գիտական և գիտատեխնիկական տեղեկատվության ու հետազոտության արդյունքների մշակման, վերլուծության և ընդհանրացման աշխատանքներին:

Կրտսեր գիտական աշխատող:

Կրտսեր գիտական աշխատողի պաշտոնը կարող են զբաղեցնել՝

ա) գիտությունների թեկնածուի գիտական աստիճան ունեցող գիտնականները,

բ) մագիստրոսի կամ դիպլոմավորված մասնագետի որակավորում ունեցող մասնագետները:

Կրտսեր գիտական աշխատողը պետք է՝

- ունենա 0.2 միավորից բարձր ԳԳԱՑ՝ որակավորումն անցկացնելու տարվան նախորդող 3 տարիների ժամանակահատվածում,

- մասնակցի գիտական թեմայի առանձին մասերի շրջանակներում կատարվող հետազոտություններին (մշակումներ, նախագծեր)՝ պատասխանատու կատարողի ղեկավարությամբ,

- կատարի տվյալ թեմայով գիտական և գիտատեխնիկական տեղեկատվության ուսումնասիրություն:

Տվյալ գիտական պաշտոնը բնորոշող չափանիշներին չբավարարող, սակայն պաշտոնը զբաղեցնող գիտաշխատողները ենթակա են պաշտոնի փոփոխման:

ԵՊՀ ՌԵԿՏՈՐԻ

ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ՊԱՇՏՈՆԱԿԱՏԱՐ

Հ. Հովհաննիսյան

**ՈՐԱԿԱՎՈՐՄԱՆ ՆԱԽԱՊԱՏՐԱՍՏԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՄԱՆ,
ԱՆՑԿԱՑՄԱՆ, ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԻ ԱՍՓՈՓՄԱՆ ԵՎ ԲՈՂՈՔԱՐԿՄԱՆ ԿԱՐԳԸ**

1. Որակավորման ենթակա գիտական աշխատողներն որակավորման անցկացման մասին տեղեկացվում են ոչ ուշ, քան մեկ ամիս առաջ՝ լրացնելով ատեստավորում անցնելու տեղեկացման թերթիկը (Ձև N 2.1):

2. Որակավորման ենթակա գիտական աշխատողի համար ատեստավորում անցկացնելուց առնվազն 15 օր առաջ հանձնաժողովին է ներկայացվում ատեստավորվող գիտական աշխատողին վերաբերող տեղեկատվությունը՝ համաձայն Ձև N 2.3-ի:

3. Որակավորումն անցկացվում է գիտական աշխատողի անմիջական մասնակցությամբ՝ հարցազրույցի եղանակով:

4. Որակավորումն անցկացվում է գիտաշխատողի անմիջական ղեկավարի պարտադիր մասնակցությամբ:

5. Որակավորման արդյունքներն ու հանձնաժողովի երաշխավորությունները հանձնաժողովի նիստից հետո 5 աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացվում են ԵՊՀ ռեկտորին:

6. Որակավորման ավարտից հետո հանձնաժողովն ամփոփում է արդյունքները և յուրաքանչյուր գիտաշխատողի համար կազմում է որակավորման թերթիկ (Ձև N 2.2):

7. Որակավորման արդյունքները կարող են գրավոր բողոքարկվել գիտաշխատողի կողմից:

8. Գրավոր բողոքը (այսուհետ՝ գրավոր բողոք) քննության է առնում ԵՊՀ-ում ստեղծված որակավորման բողոքարկման հանձնաժողովը:

9. Գրավոր բողոքը որակավորման բողոքարկման հանձնաժողովին պետք է ներկայացվի որակավորման արդյունքները հրապարակվելուց հետո մեկ օրվա ընթացքում:

10. Գրավոր բողոքը քննության առնելիս հանձնաժողովն ուսումնասիրում է տվյալ որակավորման հարցազրույցի փուլում կազմակերպության որակավորման հանձնաժողովի գնահատականները, համադրում է քվեարկության արդյունքների հետ և ընդունում հետևյալ որոշումներից մեկը՝ բողոքը մերժել կամ նշանակել նոր որակավորում:

ԵՊՀ ՌԵԿՏՈՐԻ
ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ՊԱՇՏՈՆԱԿԱՏԱՐ



Հ. Հովհաննիսյան

Տ Ե Ղ Ե Կ Ա Ց Մ Ա Ն Թ Ե Ր Թ Ի Կ
Գիտաշխատողի ատեստավորում անցնելու

Ես՝ _____

Գիտաշխատողի անունը, ազգանունը, պաշտոնը

տեղեկացված եմ՝

20 թվականի _____-ին _____ ժամին _____ վայրում

ատեստավորում անցկացնելու տարին, ամիսը, ամսաթիվը, ժամը, վայրը

ատեստավորում անցնելու մասին:

Տեղեկացված եմ նաև, որ ատեստավորմանը երեք անգամ չներկայանալը գիտաշխատողին պաշտոնից ազատելու հիմք է:

/ _____ /

20 թ.

գիտաշխատողի
ստորագրությունը

/ _____ /

անունը, ազգանունը

ամսաթիվը

Ա Տ Ե Ս Տ Ա Վ Ո Ր Մ Ա Ն Թ Ե Ր Թ Ի Կ

Ատեստավորման եղանակը՝ *հարցազրույց*

1. Ազգանուն, անուն, հայրանուն _____

2. Ծննդյան տարին, ամիսը, ամսաթիվը _____

3. Ատեստավորման պահին զբաղեցրած պաշտոնի անվանումը և այդ պաշտոնին նշանակվելու տարեթիվը _____

4. Քվեարկությանը մասնակցել է ատեստավորման հանձնաժողովի _____ անդամ, որից կողմ՝ _____, դեմ՝ _____, անվավեր՝ _____:

5. Հարցազրույցի արդյունքում ատեստավորման հանձնաժողովի ընդունած որոշումը. _____

Հանձնաժողովի նախագահ՝

(_____)

անուն, ազգանուն

ստորագրություն

Հանձնաժողովի անդամներ՝

(_____)

Կ.Տ.

(_____)

Ատեստավորման անցկացման ամսաթիվ՝

20 թ.

Ծանոթացա ատեստավորման թերթիկին՝

գիտաշխատողի ստորագրություն

ՏԵՂԵԿԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

ԵՊՀ-ում աշխատող ատեստավորվող գիտաշխատողի գիտական գործունեության և գիտական արդյունքների վերաբերյալ

Գիտաշխատողի անուն-ազգանունը -----
 Գիտաշխատողի պաշտոնը -----
 Գիտական աստիճանը -----
 Գիտական կոչումը -----

N	Գիտաշխատողի գիտական արդյունքների վերաբերյալ ցուցանիշները	Գործունեության և արդյունքների նկարագրությունը
1.	Վերջին 5 տարում տեղական և արտասահմանյան պարբերականներում տպագրված հոդվածներ	
2.	Վերջին 5 տարում տպագրված մենագրություններ, դասագրքեր, ուսումնական ձեռնարկներ	
3.	Կազմակերպությունում իրականացվող գիտական հետազոտություններին ներգրավածությունը. միջազգային և տեղական դրամաշնորհներ:	
4.	Գիտաժողովներին մասնակցությունը	
5.	Արտոնագրերը և հեղինակային իրավունքները (նշել անվանումը, հեղինակային իրավունքի համարը, տարեթիվը)	
6.	Ասպիրանտի կամ հայցորդի դեկավարում (նշել ասպիրանտի կամ հայցորդի Ա.Ա.Հ., թեմայի անվանումը)	
7.	Պարգևները, մրցանակները ու կոչումները (պետական, ԵՊՀ-ի կողմից և այլն), տարբեր բնույթի գիտական խորհուրդներին մասնակցությունը (մանրամասն նշել ըստ անվանումների)	
8.	Գիտական գործունեությանը վերաբերող այլ փաստական նյութեր	

Փաստում եմ, որ 1-5 կետերում ներկայացված տվյալներն առկա են Ինտրանետ համակարգում և համաձայն եմ, որ հանձնաժողովը օգտագործի այն:

Ատեստավորվող գիտաշխատող _____

Անուն-ազգանուն, ստորագրություն

Ամիս-ամսաթիվ

ՄԵԹՈԴԱԲԱՆՈՒԹՅՈՒՆ

ԳԻՏԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆԱՎԵՏՈՒԹՅԱՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇԻ

ՈՐՈՇՄԱՆ

Գիտական գործունեության արդյունավետության ցուցանիշը (այսուհետ՝ ԳԳԱՑ՝ E) որոշվում է ըստ հետևյալ բաղադրիչների՝

1) Գիտական ամսագրերի հրապարակումների: Հրապարակում գիտական ամսագրում՝ հոդված (Article) կամ ակնարկ (Review)՝ Web of Knowledge, Scopus, ՀՀ ԿԳՄՍՆ բարձրագույն որակավորման կոմիտեի (այսուհետ՝ ԲՈԿ) ցանկերում ընդգրկված ամսագրում, ինչպես նաև այդ ցանկերում չընդգրկված, բայց գրախոսվող ու մատենագրվող ամսագրում: Բեալի ցանկերում (Beall's list) ներառված կեղծ կամ «գիշատիչ» հրատարակչություններում հրատարակված աշխատությունները հաշվի չեն առնվելու:

Յուրաքանչյուր հոդվածի համար՝

$$E_1 = \sum IF \left(\frac{1 + C/10}{N} \right)^{1/3}$$

որտեղ՝

IF՝ ամսագրի տվյալ տարվա ազդեցության գործակիցը (այսուհետ՝ ԱԳ)՝ ըստ «Institute for Scientific Information (ISI JCR)»-ի տվյալների,

N՝ ընդհանուր համահեղինակների թվաքանակ,

C՝ հղումների քանակ՝ առանց ինքնահղումների (միջազգային համագործակցությունների համար հաշվարկվում է ընդհանուր հղումների 10%-ը):

0.2-ից ցածր IF-ի դեպքում նրան վերագրվում է՝

0.20՝ ԱԳ ունեցող կամ ԱԳ չունեցող, բայց միջազգային գիտատեղեկատվական շտեմարաններում («Science Citation Index Expanded(SCIE)», «Emerging Sources Citation Index(ESCI)» կամ «Scopus») ընդգրկված ամսագրում գիտական հրապարակման դեպքում,

0.15՝ ԱԳ չունեցող, միջազգային գիտատեղեկատվական շտեմարաններում («SCIE», «AHCI», «SSCI», «ESCI» կամ «Scopus») չընդգրկված, բայց ՀՀ ԲՈԿ-ի ցանկում ընդգրկված գիտական հրապարակման դեպքում,

0.075՝ ԱԳ չունեցող, միջազգային գիտատեղեկատվական շտեմարաններում («SCIE», «SSCI», «ESCI», «AHCI» կամ «Scopus») չընդգրկված, ինչպես նաև ՀՀ ԲՈԿ-ի ցանկերում չընդգրկված, բայց գրախոսվող ամսագրերում գիտական հրապարակման դեպքում:

2) Մենագրությունների, կոլեկտիվ մենագրությունների, գիտական հրապարակումների, նյութերի ժողովածուների հրապարակումների¹: Մենագրություն, կոլեկտիվ մենագրություն կամ

¹Երկրորդ կետով ներկայացված հրապարակումների դասակարգման (մենագրություն, նյութերի, հոդվածների ժողովածու) վերաբերյալ վերջնական որոշումն ընդունվում է Կոմիտեի կողմից: Չեն գնահատվում բառարանները, կատալոգները, դասագրքերը, կենսագրականները, ինչպես նաև ժողովածուների, գիտաժողովների նյութերի կամ այլ աշխատությունների խմբագրումը և/կամ կազմումը:

գիտական հրապարակում՝ գիտական կազմակերպության կամ բարձրագույն ուսումնական հաստատության գիտական խորհրդի երաշխավորություն ունեցող, որևէ մեկ գիտական թեմայի նվիրված, գիտական հանրության համար նախատեսված, առնվազն 5 տպագրական մամուլ³ ծավալ ունեցող և «ISBN» ունեցող հրապարակում: Նյութերի ժողովածու՝ գիտական կազմակերպության կամ բարձրագույն ուսումնական հաստատության գիտական խորհրդի երաշխավորություն ունեցող, մեկ կամ հարակից մի քանի գիտական թեմաների նվիրված և «ISBN» ունեցող հրապարակում: Նյութերի ժողովածուները ներառում են նաև մշակութային արժեքների և պատմական փաստաթղթերի գիտականորեն պատրաստված և/կամ գիտական նկարագրություն պարունակող հրապարակումները:

Բեալի ցանկերում (Beall's list) ներառված կեղծ կամ «գիշատիչ» հրատարակչություններում հրատարակված աշխատությունները հաշվի չեն առնվելու:

Յուրաքանչյուր մենագրության, կոլեկտիվ մենագրության, գիտական հրապարակումների կամ հոդվածի համար՝

$$E_2 = \left\{ \begin{array}{l} \sum B \frac{P_{SH}}{N^{1/3}} \\ \sum \frac{CA}{N^{1/3}} \end{array} \right.$$

որտեղ՝

B=0,30՝ Web of Science գիտատեղեկատվական հարթակի գրքերի հղման ինդեքսի (Book Citation Index) հրատարակիչների ցանկում ներառված հրատարակչություններում հրատարակված մենագրություն, կոլեկտիվ մենագրություն կամ գիտական հրապարակում,

CA=0,75՝ արտերկրում հրատարակված մենագրություն, կոլեկտիվ մենագրություն կամ գիտական հրապարակում (օտար լեզվով կամ հայերեն),

CA=0,5՝ ՀՀ-ում հրատարակված մենագրություն, կոլեկտիվ մենագրություն կամ գիտական հրապարակում (օտար լեզվով կամ հայերեն), կամ (Book Citation Index) հրատարակիչների ցանկում ներառված հրատարակչություններում հրապարակված գրքի գլուխ կամ հոդված ժողովածուում, կամ մշակութային արժեքների և պատմական փաստաթղթերի գիտականորեն պատրաստված հրապարակում արտասահմանում,

CA=0,3՝ մշակութային արժեքների և պատմական փաստաթղթերի գիտականորեն պատրաստված հրապարակում ՀՀ-ում,

CA=0,15՝ հոդված արտերկրում օտար լեզվով հրատարակված հոդվածների ժողովածուի մեջ,

CA=0,075՝ հոդված ՀՀ-ում հրատարակված հոդվածների ժողովածուի մեջ (օտար լեզվով կամ հայերեն),

P_{sh}՝ ծավալ (տպագրական մամուլ):

3) **Գիտաժողովների մասնակցության³:** Գնահատվում են միայն գիտաժողովի նյութերում (Proceeding) 1 էջից ավելի ծավալ ունեցող հրապարակումները՝

²Մեկ տպագրական մամուլը համարժեք է A4 ֆորմատի 16 էջ տեքստի:
³ Գիտաժողովների հրապարակումների տարեկան քանակը չպետք է գերազանցի 6-ը:

$$E_3 = \sum \frac{P}{N^{1/3}}$$

որտեղ՝

$P=0,15$ ՝ արտերկրում տեղի ունեցած միջազգային գիտաժողովի նյութ,

$P=0,075$ ՝ ՀՀ-ում տեղի ունեցած գիտաժողովի նյութ:

4) Արտոնագրերի:

$$E_4 = \sum \frac{Pt}{N^{1/3}}$$

Յուրաքանչյուր արտոնագրի համար՝

$Pt=1,00$ ՝ արտերկրում գրանցված,

$Pt=0,15$ ՝ ՀՀ-ում գրանցված:

5) Թեկնածուական ատենախոսությունների ղեկավարման⁴:

$$E_5 = \sum PhD$$

Ղեկավարությամբ պաշտպանված յուրաքանչյուր ատենախոսության համար՝

$PhD=1,00$ ՝ ղեկավար,

$PhD=0,50$ ՝ համաղեկավար՝ 2 ղեկավարի դեպքում,

$PhD=0,25$ ՝ համաղեկավար՝ 2-ից ավել ղեկավարի դեպքում:

6) Գիտական դրամաշնորհների, գիտական և գիտատեխնիկական գործունեության պայմանագրային (թեմատիկ) ֆինանսավորման թեմաների ղեկավարման: Գիտական հետազոտությունների համար ստացված դրամաշնորհ⁵ կամ թեմա՝ մեկ և ավելի տարի տևողությամբ:

$$E_6 = \sum Gr$$

Յուրաքանչյուր դրամաշնորհի կամ թեմայի համար՝

$Gr=0$ ՝ մինչև 5,0 հազար USD կամ դրան համարժեք ընդհանուր ֆինանսական ծավալի դրամաշնորհ,

$Gr=0,75$ ՝ 5,0-10,0 հազար USD կամ դրան համարժեք ընդհանուր ֆինանսական ծավալի դրամաշնորհ,

$Gr=1,10$ ՝ 10,0-50,0 հազար USD կամ դրան համարժեք ընդհանուր ֆինանսական ծավալի դրամաշնորհ: 50,0 հազար USD կամ դրան համարժեք ընդհանուր ֆինանսական ծավալը գերազանցելու դեպքում՝ յուրաքանչյուր 50,0 հազար USD կամ դրան համարժեք ֆինանսական ծավալի համար՝ 0,1 միավոր:

ԳԳԱՑ-ը սույն մեթոդաբանության 1)-6)-րդ կետերի գումարն է

$$E = \sum_{i=1}^6 E_i$$

⁴ Առավելագույնը 3 միավոր: