

ԵՊՀ գիտական խորհրդի
2024 թ. փետրվարի 7-ի թիվ 11/1 որոշման
ԵՊՀ գիտական խորհրդի նախագահ
Հ. Վ. Հովհաննիսյան

Կ Ա Ր Գ

«ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆ» ՀԻՄՆԱԴՐԱՄԻ ԳԻՏԱԿԱՆ ԿԱԶՄԻ ԹԱՓՈՒՐ ՊԱՇՏՈՆԻ ՀԱՄԱԼՐՄԱՆ

I. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Սույն կարգով սահմանվում են «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի (այսուհետ՝ ԵՊՀ) գիտական կազմի պաշտոնների նկարագրությունը, թափուր պաշտոնի համալրման կարգն ու պայմանները:

2. Սույն կարգի իրավական հիմքերն են՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենքները, Հայաստանի Հանրապետության Կառավարության 2023 թ. դեկտեմբերի 21-ի թիվ 2298-Ն որոշումը, «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի կանոնադրությունն ու ԵՊՀ ներքին իրավական ակտերը:

3. ԵՊՀ-ում գիտական կազմի թափուր պաշտոնների համալրումը, որպես կանոն, կատարվում է բաց մրցութային ընտրությամբ մինչև 5 տարի ժամկետով:

II. ԳԻՏԱԿԱՆ ԿԱԶՄԻ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ՆԿԱՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ՀԱՎԱԿՆՈՐԴԻՆ ԱՌԱՋԱԴՐՎՈՂ ՊԱՀԱՆՁՆԵՐԸ

4. ԵՊՀ-ում սահմանվում են գիտական ու ճարտարագիտատեխնիկական կազմի պաշտոնների հետևյալ տարակարգերը.

1) գիտական պաշտոններ՝

ա. կրտսեր գիտաշխատող՝ Գ1,

բ. գիտաշխատող՝ Գ2,

գ. ավագ գիտաշխատող՝ Գ3,

դ. առաջատար գիտաշխատող՝ Գ4,

ե. գլխավոր գիտաշխատող՝ Գ5,

զ. պատվավոր առաջատար գիտաշխատող՝ ՊԳ1,

է. պատվավոր գլխավոր գիտաշխատող՝ ՊԳ2,

ը. գիտական խմբի ղեկավար՝ Ղ1,

թ. գիտական ստորաբաժանման ղեկավար (լաբորատորիայի վարիչ, բաժնի վարիչ, սեկտորի վարիչ, բաժանմունքի ղեկավար/վարիչ, կենտրոնի ղեկավար և այլն)՝ Ղ2,

2) ճարտարագիտատեխնիկական պաշտոններ՝

ա. լաբորանտ՝ L1,

բ. ավագ լաբորանտ՝ L2,

գ. ճարտարագետ՝ Ճ1,

դ. ավագ ճարտարագետ՝ Ճ2:

5. Գիտական կազմի պաշտոնների նվազագույն չափանիշները սահմանվում են Հայաստանի Հանրապետության Կառավարության 2023 թ. դեկտեմբերի 21-ի թիվ 2298-Ն որոշմամբ:

III. ԳԻՏԱԿԱՆ ԿԱԶՄԻ ԹԱՓՈՒՐ ՊԱՇՏՈՆԻ ՀԱՄԱԼՐՄԱՆ ԿԱՐԳՆ ՈՒ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ

6. Գիտական կազմի թափուր պաշտոնի համալրման մրցույթը հայտարարվում է ռեկտորի հրամանով: Մրցույթի վերաբերյալ հայտարարությունը հրապարակվում է ԵՊՀ կայքէջում՝ նշելով մրցույթի պայմանները, պաշտոնի հավակնորդին ներկայացվող պահանջները, փաստաթղթերի ներկայացման վայրն ու վերջնաժամկետը:

Մրցույթին մասնակցելու փաստաթղթերն ընդունվում են հայտարարության օրվանից սկսած մեկ ամսվա ընթացքում:

7. Սահմանված ժամկետում մրցույթի մասնակիցը ԵՊՀ անձնակազմի կառավարման բաժնին է ներկայացնում.

1) դիմում,

2) կադրերի հաշվառման անձնական թերթիկ (լրացվում է տեղում),

3) ինքնակենսագրություն կամ CV,

4) բարձրագույն կրթության վկայականի (դիպլոմի), գիտական աստիճանի դիպլոմի, գիտական կոչման վկայականի պատճենները,

5) հրատարակված գիտական աշխատությունների ու գյուտերի ցանկը: ԵՊՀ աշխատողները հրատարակված գիտական աշխատությունների և գյուտերի ցանկը լրացնում են «ԵՊՀ ինտրանետ» հարթակում (intranet.ysu.am),

6) գիտական գործունեությունը բնութագրող այլ փաստաթղթեր:

8. Գիտական կազմի թափուր պաշտոնի համալրման մրցույթը կազմակերպելու ու գիտական կազմի ատեստավորման գործընթացը համակարգելու նպատակով ԵՊՀ ռեկտորի հրամանով ստեղծվում է ատեստավորման մանդատային հանձնաժողով (այսուհետ՝ հանձնաժողով):

9. Հանձնաժողովի կազմում ընդգրկվում են ԵՊՀ գիտական հարցերի գծով պրոռեկտորը (հանձնաժողովի նախագահ), ակադեմիական/ուսումնական հարցերի գծով պրոռեկտորը, գիտական քաղաքականության վարչության պետը (հանձնաժողովի քարտուղար), իրավաբանական ծառայություն պետը, անձնակազմի կառավարման բաժնի վարիչը, ԵՊՀ արհեստակցական կազմակերպության նախագահը (համաձայնությամբ):

10. Մրցույթի մասնակցի դիմումն ու փաստաթղթերը նախապես դիտարկվում են հանձնաժողովի կողմից փաստաթղթերի ընդունման վերջնաժամկետից հետո 5-օրյա ժամկետում:

Մրցույթի պահանջները բավարարող հավակնորդի դիմումը հանձնաժողովն ուղարկում է համապատասխան կրթագիտական ստորաբաժանման քննարկմանը:

Հանձնաժողովը մերժում է հավակնորդի մասնակցությունը մրցույթին, եթե նրա տվյալները չեն բավարարում մրցույթի պայմաններին, կամ չի պահպանվել դիմումի ներկայացման ժամկետը:

11. Կրթագիտական ստորաբաժանման ղեկավարը 7-օրյա ժամկետում կազմակերպում է հավակնորդի թեկնածության (մասնագիտական որակների ու հմտությունների) քննարկումը և ստորաբաժանման գիտական խորհրդի մրցութային մշտական հանձնաժողովին ներկայացնում եզրակացություն:

12. Կրթագիտական ստորաբաժանման գիտական խորհրդի մրցութային մշտական հանձնաժողովը ուսումնասիրում է մրցույթի մասնակցի փաստաթղթերը և տալիս է գրավոր կարծիք, որում նշվում են.

- 1) պաշտոնի հավակնորդի մասնագիտական բնութագիրն ու գիտական որակավորումը,
- 2) առաջարկվող պաշտոնում հավակնորդի առաջադրման հիմնավորումը,
- 3) կազմակերպված քվեարկության արդյունքները,
- 4) մրցույթի պահանջներին համապատասխանելու վերաբերյալ հիմնավորումը:

13. Գիտական կազմի թափուր պաշտոնի համալրման մրցույթն անցկացվում է կրթագիտական ստորաբաժանման գիտական խորհրդում: Գիտական խորհրդի նիստն իրավազոր է, եթե խորհրդի նիստին ներկա է գիտական խորհրդի անդամների 2/3-ը:

14. Գիտական խորհրդի նիստին պաշտոնի հավակնորդի ներկայությունը, որպես կանոն պարտադիր է: Հավակնորդի բացակայության դեպքում գիտական խորհուրդը որոշում է կայացնում թեկնածությունը քննարկելու կամ քննարկումից հանելու մասին: Քննարկման ընթացքում գիտական խորհրդի անդամներն իրավունք ունեն հարցեր տալու հավակնորդին:

15. Փակ, գաղտնի քվեարկության համար մրցույթի բոլոր մասնակիցների անուն- ազգանունները գրանցվում են քվեաթերթիկում:

16. Նախագահողի առաջարկով փակ, գաղտնի քվեարկություն անցկացնելու և դրա արդյունքներն ամփոփելու նպատակով գիտական խորհրդի անդամներից ընտրվում է հաշվիչ հանձնաժողով՝ երեք հոգուց ոչ պակաս կենտ թվով անդամներով (հավակնորդը չի կարող լինել հաշվիչ հանձնաժողովի անդամ):

Հաշվիչ հանձնաժողովն իր կազմից ընտրում է հանձնաժողովի նախագահ:

Հանձնաժողովի որոշումներն ընդունվում են անդամների ձայների պարզ մեծամասնությամբ:

17. Մեկ հավակնորդի դեպքում քվեաթերթիկի մեջ նշվում են հավակնորդի ազգանունը, անունը, «կողմ» ու «դեմ» բառերը (Հավելված 1):

Մեկից ավելի հավակնորդների քվեարկության դեպքում քվեաթերթիկի մեջ այբբենական կարգով նշվում են հավակնորդների ազգանունը, անունը, «կողմ» ու «դեմ» բառերը (Հավելված 2):

18. Վավեր են համարվում այն քվեաթերթիկները, որոնցում.

- 1) նշված է «կողմ» կամ «դեմ» բառը (միակ հավակնորդի քվեարկության դեպքում),
- 2) քվեարկված է միայն մեկ հավակնորդի օգտին կամ «բոլորին դեմ են»-ի օգտին (մեկ մրցութային տեղի համար մեկից ավելի հավակնորդների քվեարկության դեպքում),
- 3) քվեարկված է մի քանի հավակնորդների օգտին կամ «բոլորին դեմ են»-ի օգտին (մի քանի մրցութային տեղերի համար, սակայն դրանց քանակից ոչ ավելի):

Որևէ հավակնորդի օգտին կամ «բոլորին դեմ են»-ի օգտին քվեարկելու համար համապատասխան տողի վանդակում կատարվում է V նշումը:

Մնացած, ինչպես նաև քվեաթերթիկում այլ նշումների, ընդգծումների և այլ նշանների առկայության դեպքերում քվեաթերթիկը համարվում է անվավեր:

Քվեաթերթիկն անվավեր ճանաչելու որոշումը կայացնում է հաշվիչ հանձնաժողովը ձայների պարզ մեծամասնությամբ: Եթե քվեաթերթիկն անվավեր ճանաչելն ազդում է մրցույթի

արդյունքների վրա, և այդ հարցի կապակցությամբ հանձնաժողովի անդամները տարակարծիք են, ապա տվյալ քվեաթերթիկի վավերության վերաբերյալ որոշումը կայացնում է գիտական խորհուրդը:

19. Քվեարկությունն ավարտվելուց հետո հաշվիչ հանձնաժողովն ամփոփում է քվեարկության արդյունքները և կազմում արձանագրություն (Հավելված 3):

20. Ընտրված է (են) համարվում այն հավակնորդ(ներ)ը, որը (որոնք) ստացել է (են) առավելագույն թվով ձայներ, բայց ոչ պակաս, քան գիտական խորհրդի նիստին մասնակցող (գրանցված) անդամների ձայների 50 տոկոսը:

Եթե հավակնորդների թիվն ավելին է մրցութային տեղերի քանակից, ապա հավակնորդներից որևէ մեկի՝ գիտական խորհրդի նիստին ներկա անդամների ձայների պարզ մեծամասնությունը չստանալու կամ հավասար ձայներ ստանալու դեպքերում նույն նիստում կազմակերպվում է կրկնակի քվեարկություն, որին մասնակցում են առավելագույն ձայներ ստացած 2 (հավասար ձայների դեպքում՝ 2-ից ավելի) հավակնորդները:

Կրկնակի քվեարկությունը կազմակերպվում է նույն ընթացակարգով:

21. Հաշվիչ հանձնաժողովի նախագահը հրապարակում է քվեարկության արդյունքները, որոնց հիման վրա գիտական խորհուրդը ընդունում է հետևյալ որոշումներից մեկը՝

- 1) պաշտոնում ընտրվելու մասին,
- 2) կրկնակի քվեարկություն անցկացնելու մասին,
- 3) ընտրությունը չկայացած ճանաչելու մասին,
- 4) ընտրությունն անվավեր ճանաչելու մասին:

Հաշվիչ հանձնաժողովի արձանագրությունը հաստատվում է գիտական խորհրդի կողմից բաց քվեարկությամբ և կցվում է մրցութային փաստաթղթերին:

IV. ՊԱՇՏՈՆՈՒՄ ՆՇԱՆԱԿԵԼՈՒ ԿԱՐԳԸ ԵՎ ԺԱՄԿԵՏՆԵՐԸ

22. Մրցույթով ընտրված հավակնորդի հետ տվյալ պաշտոնի համար նախատեսված ժամկետով (մինչև 5 տարի) ռեկտորը կնքում է աշխատանքային պայմանագիր (ընդունում է անհատական իրավական ակտ) գիտական խորհրդի որոշման ընդունումից հետո՝ 7-օրյա ժամկետում:

23. Ռեկտորն իրավասու է գիտական կազմի թափուր պաշտոնի համալրումը կատարել առանց մրցույթի հետևյալ դեպքերում.

1) մրցույթով անցած աշխատողի ժամկետը լրանալուց հետո՝ ատեստավորման արդյունքների հիման վրա նույն ժամկետով,

2) Պ1, Լ1, Լ2, Ճ1, Ճ2 տարակարգերի թափուր պաշտոնների համալրման դեպքում՝ գիտական ստորաբաժանման ղեկավարի ներկայացմամբ մինչև 5 տարի ժամկետով,

3) ՊԳ1, ՊԳ2 տարակարգերի թափուր պաշտոնների համալրման դեպքում մինչև 5 տարի ժամկետով, եթե հավակնորդը համապատասխանում է ՀՀ Կառավարության որոշմամբ սահմանված չափանիշներին,

4) առանձնահատուկ դեպքերում (պետական դրամաշնորհային ծրագրի պահանջ, հաստիքների թվաքանակի ավելացում, աշխատողի առողջական վիճակի կամ այլ պատճառներով գիտական գործունեության վաղաժամկետ դադարեցում, թափուր պաշտոնը ժամանակավոր համալրելու անհրաժեշտություն և այլն) մինչև 1 տարի ժամկետով:

24. Ռեկտորի, կառուցվածքային ստորաբաժանման ղեկավարի կամ աշխատողի անմիջական ղեկավարի նախաձեռնությամբ կարող է ատեստավորման միջոցով որոշվել

աշխատանքի ընդունված գիտական աշխատողի՝ զբաղեցրած պաշտոնին համապատասխանությունը, որի անցկացման կարգն ու պայմանները սահմանվում են համապատասխան կարգով:

V. ԵԶՐԱՓՈՒԿ ԵՎ ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

25. Սույն կարգն ուժի մեջ է մտնում ընդունման պահից:

26. 2024 թ. ընթացքում գիտական կազմի պաշտոնների համալրման նպատակով սույն կարգի համաձայն հայտարարված ու կազմակերպված մրցույթների արդյունքներն ուժի մեջ են մտնելու 2025 թ. հունվարի 1-ից:

Ք Վ Ե Ա Թ Ե Ր Թ Ի Կ

Երևանի պետական համալսարանի _____ -ի
գիտական խորհրդի _____ թվականի նիստում _____ պաշտոնի
փակ, գաղտնի քվեարկության

Հ/Հ	ՀԱՎԱԿՆՈՐԴԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ	ԿՈՂՄ	ԴԵՄ

«Կողմ» կամ «դեմ» լինելու դեպքում քվեաթերթիկի համապատասխան վանդակում կատարվում է V նշումը:

Ք Վ Ե Ա Թ Ե Ր Թ Ի Կ

Երևանի պետական համալսարանի _____ ի
գիտական խորհրդի _____ թվականի նիստում _____ պաշտոնի փակ,
գաղտնի քվեարկության

Հ/Հ	ՀԱՎԱԿՆՈՐԴԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ	ՔՎԵԱՐԿՈՒԹՅԱՆ ՆՇՈՒՄԸ
1.		
2.		
3.		
4.	ԲՈՒՈՐԻՆ ԴԵՄ ԵՄ	

Որևէ հավակնորդի «կողմ» լինելու կամ «բուլորին դեմ» լինելու դեպքում քվեաթերթիկի համապատասխան վանդակում կատարվում է V նշումը:

ԱՐՁԱՆԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆ
Հաշվիչ հանձնաժողովի նիստի

ք. Երևան

« »

20 թ.

Հաշվիչ հանձնաժողովն ընտրվել է Երևանի պետական համալսարանի
_____ ի գիտական խորհրդի _____ թ. նիստում
հետևյալ կազմով՝

1. _____
2. _____
3. _____

Գիտական խորհրդի _____ անդամներից ներկա էին _____ -ը:

Քվեարկվել է (են) _____ ի _____

պաշտոնի հավակնորդի թեկնածություն(ներ)ը:

Քվեարկությանը մասնակցել են գիտական խորհրդի _____ անդամներ:

Բաժանվել է _____ քվեաթերթիկ:

Քվեատուփում առկա է _____ քվեաթերթիկ:

Քվեարկության արդյունքներն են՝

ՀԱՎԱԿՆՈՐԴԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆԸ, ԱՆՈՒՆԸ ԿՈՂՄ, ԴԵՄ, ԱՆՎԱԿԵՐ,

ՀԱՎԱԿՆՈՐԴԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆԸ, ԱՆՈՒՆԸ ԿՈՂՄ, ԴԵՄ, ԱՆՎԱԿԵՐ,

Անվավեր քվեաթերթիկների քանակը _____:

Փակ (գաղտնի) քվեարկության արդյունքներով _____
ընտրվել է (չի ընտրվել) _____ ի _____ պաշտոնում:

Կամ՝

Փակ, գաղտնի քվեարկության արդյունքներով _____ ի
_____ ի պաշտոնի հավակնորդներից ոչ մեկը չի ընտրվում _____ ի
պաշտոնում, իսկ ներքոհիշյալ հավակնորդները՝

1. _____
2. _____
3. _____

մասնակցում են կրկնակի քվեարկությանը:

Հաշվիչ հանձնաժողովի նախագահ՝ _____

Հաշվիչ հանձնաժողովի անդամներ՝ _____
